



**MÁS
PAÍS**



Fundación
ANDI



Pacto Global
Red Colombia

PACTO GLOBAL RED COLOMBIA



Descripción

El Pacto Global es una iniciativa de las **Naciones Unidas** que nace dentro de la evolución del concepto de sostenibilidad y promueve principalmente cuatro temas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción. Así mismo, busca que las organizaciones adheridas estén alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos en la Agenda 2030. Pacto Global hace un llamado a las organizaciones a repensar sus relaciones y procesos, de manera tal que reconozcan los impactos que pueden generar en el medio ambiente o en las comunidades en las que operan y se hagan responsables de mitigar los impactos negativos que se hayan podido generar.

Las principales herramientas con las que cuenta Pacto Global son: el Comunicado de Progreso, los informes de sostenibilidad, la guía SDG Compass y la herramienta de autoevaluación. Pacto Global sugiere un cambio a través del tiempo en la relación de las organizaciones con sus entornos, pasando desde una relación lineal a una integral hasta la teoría que se conoce como la Economía de Rosquilla. La anterior, sugiere que una economía sostenible es aquella en la que no se exceden los límites planetarios y se intentan reducir las deficiencias sociales.



Proceso

Comunicado de Progreso COP- Busca que los 4 ejes de Pacto Global: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, sean incorporados en las estrategias y operaciones de las compañías y que así, estas sean más sostenibles. Pacto Global sugiere un modelo de gestión para su elaboración.



Pacto Global
Red Colombia

Comprometerse:

El primer paso debe ser la existencia de un compromiso verdadero desde el más alto nivel de la organización con la sostenibilidad y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Evaluar:

Se debe contar con un sistema de Monitoreo y Evaluación para los riesgos, oportunidades e impactos.



Definir:

Se debe tener claro cuáles son los objetivos, estrategias y políticas de la organización para cumplir con las metas fijadas sobre el tema de responsabilidad.



Implementar:

Las estrategias y políticas a través de la empresa y de las cadenas de valor.



Medir:

Debe medirse el progreso hacia las metas.



Comunicar:

Comunicar el progreso de manera activa y transparente.



Proceso



COP Básico:

- Declaración del Director General expresando apoyo continuo.
- Descripción de medidas prácticas en cada área temática (Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio ambiente, Anticorrupción)
- Evaluación de resultados.

COP Avanzado:

- Implementar los 10 principios en las estrategias y las operaciones.
- Políticas y procedimientos robustos de gestión de derechos humanos.
- Políticas y procedimientos robustos de gestión de los estándares laborales.
- Políticas y procedimientos robustos de gestión del medio ambiente .
- Políticas y procedimientos robustos de gestión en la lucha contra la corrupción.
- Tomar acciones para apoyar los objetivos y asuntos más amplios de la ONU.

Paso a paso para realizar el Comunicado de Progreso y los Reportes de Sostenibilidad



1.Planear:

Se deben definir responsabilidades, quiénes en la compañía van a estar encargados de realizar el reporte.



2.Definir:

Cuáles serán los contenidos del reporte, debe tener un balance entre los impactos económicos, ambientales y sociales, y que permita a los grupos de interés evaluar el desempeño de la organización.

Deben identificarse grupos de interés y hacer una priorización con base en la urgencia de sus demandas, la legitimidad de la relación del grupo y el poder que tengan de influencia sobre la organización. Dentro de los actores se encuentran: empleados, gobierno, sociedad, accionistas, proveedores y clientes.

También debe identificarse la materialidad y los puntos que abarque la compañía en relación con la Agenda 2030 Desarrollo Sostenible.



Proceso



3.Elaborar:

Debe hacerse un diligenciamiento de la información y descripción de medidas prácticas. Así mismo, deben prepararse presentaciones de las plataformas de la compañía y para cada uno de los grupos de interés.



4.Socializar:

Presentar la información a los diferentes grupos de interés de manera clara y transparente.



5.Evaluar:

Revisar de qué manera las medidas prácticas han o están impactando los procesos de la organización.

En el proceso de la creación del Comunicado de Progreso y de los reportes de sostenibilidad, Pacto Global ofrece diferentes herramientas para ayudar a las organizaciones en sus objetivos de sostenibilidad y a estar alineados con los cuatro temas que se promueven. Entre ellos cursos, la herramienta de autoevaluación y la guía SDG Compass en cinco pasos.



Pacto Global
Red Colombia

Herramienta de autoevaluación de Pacto Global

La herramienta consta de 50 preguntas con un conjunto de tres a nueve indicadores para cada pregunta. La herramienta permite identificar principalmente si la estrategia de la compañía está anclada a los Principios del Pacto Global de la ONU y si están integrados en los sistemas de toma de decisiones y gestión.

GUÍA SDG COMPASS ayuda a las organizaciones a ajustar y alinear su estrategia a los ODS. Cuenta con 5 pasos:



Entendiendo los ODS



Definiendo prioridades



Estableciendo objetivos



Integrando



Reportando y comunicando

Beneficios

- Fortalecer la gestión de riesgo y cumplimiento de normas.
- Optimizar el comportamiento organizacional.
- Analizar la gestión del progreso y planificación.
- Fortalecer la motivación y la conciencia de los empleados con la transparencia y la responsabilidad.
- Demostrar el compromiso con la transparencia y la responsabilidad.
- Establecer estándares de excelencia en el negocio.
- Reducir el costo de financiación y mejorar el acceso a capital.
- Aumentar credibilidad.
- Intercambiar experiencias y mejores prácticas sobre la inversión social.
- Estimular y mejorar el diálogo con las partes interesadas.
- Estimular cobertura positiva por parte de los medios de comunicación.
- Satisfacer la creciente demanda de información sobre temas no financieros.

Recomendaciones

- Priorizar los temas que se van a reportar.
- Reportar información equilibrada, comunicar impactos positivos y negativos de la organización sobre su entorno.
- Repensar las diferentes actividades que se desarrollan en la organización y en general la manera en la que esta se gestiona, para que esté alineada con los principios de Pacto Global y los ODS.

Directorio

Para acceder a la página de Pacto Global ingrese **aquí**



