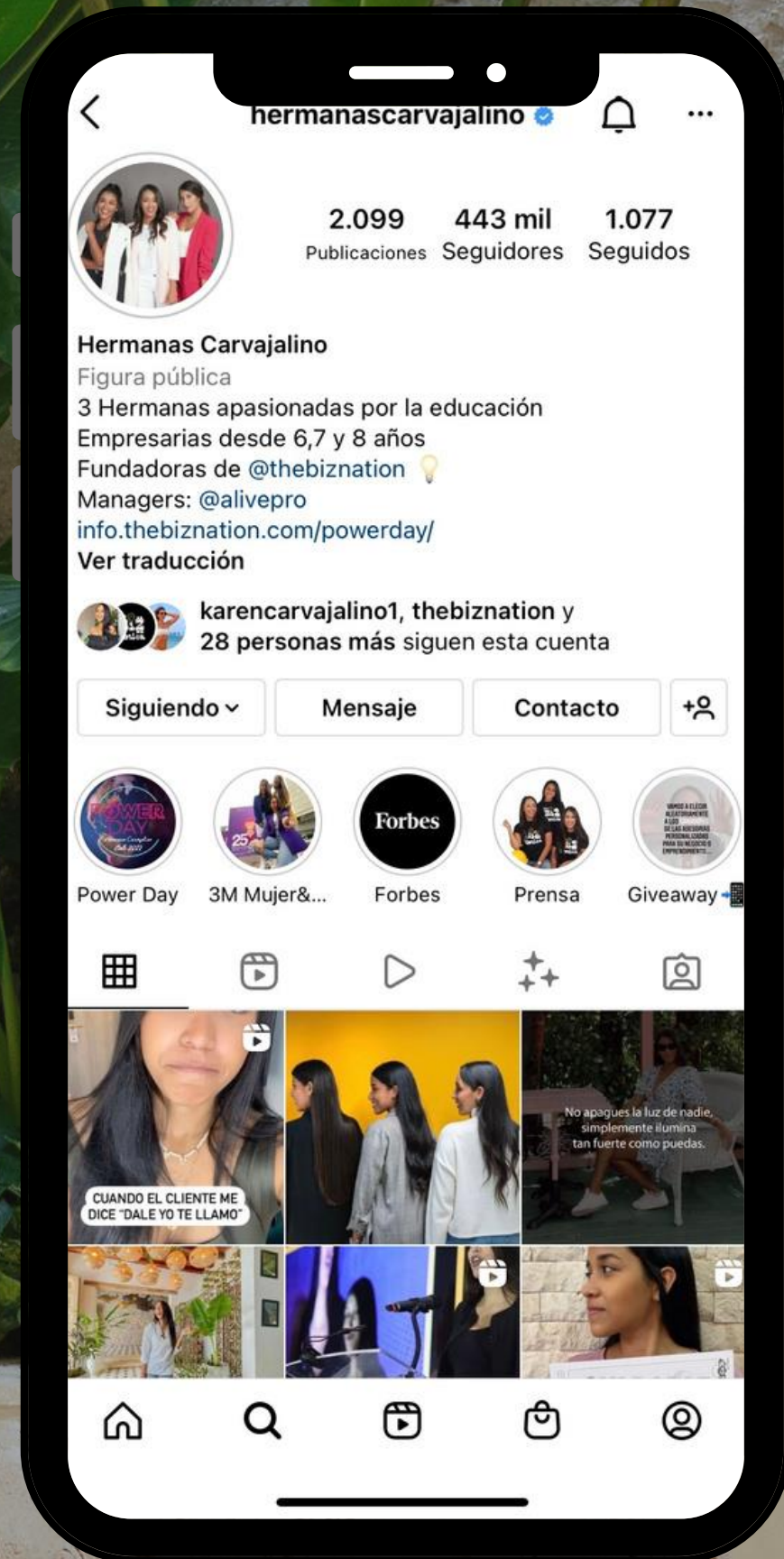


HERMANAS CARVAJALINO





+443 mil seguidores



@HermanasCarvajalino



**¿Quiénes
somos?**



**TODO EMPEZÓ A
LOS 6, 7 Y 8 AÑOS.**

Hermanas Carvajalino



Hermanas Carvajalino



Karen, Daniela y Stephanie



Daniela Carvajalino



Stephanie Carvajalino

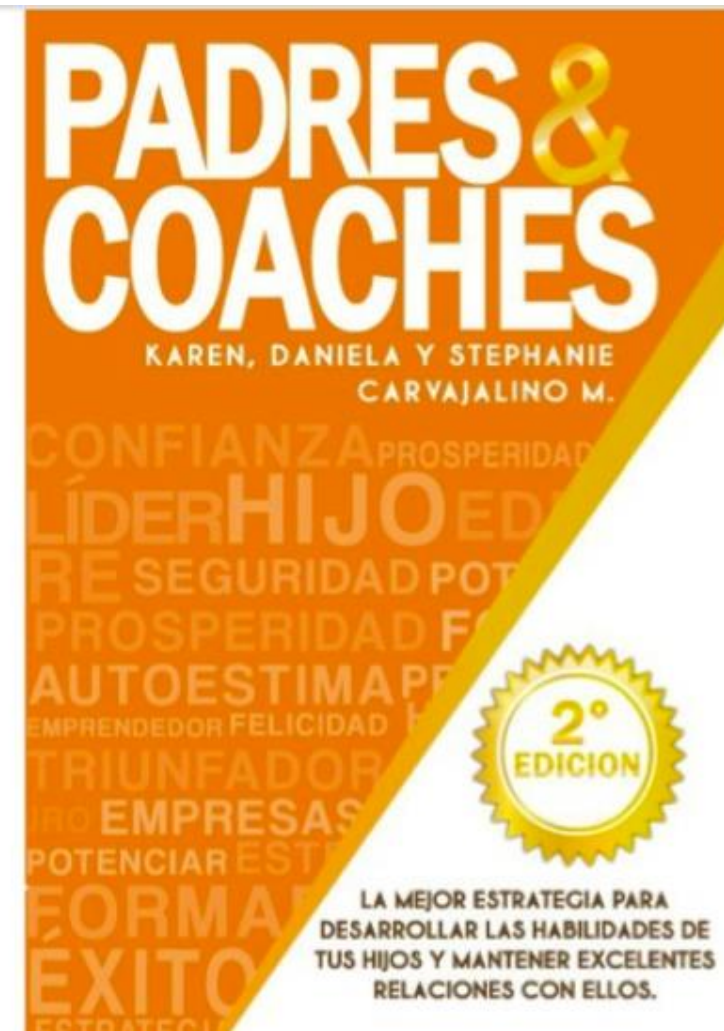


Karen Carvajalino

PUBLICACIONES



2009



2010



2019

Columnistas de Forbes en emprendimiento y tecnología.

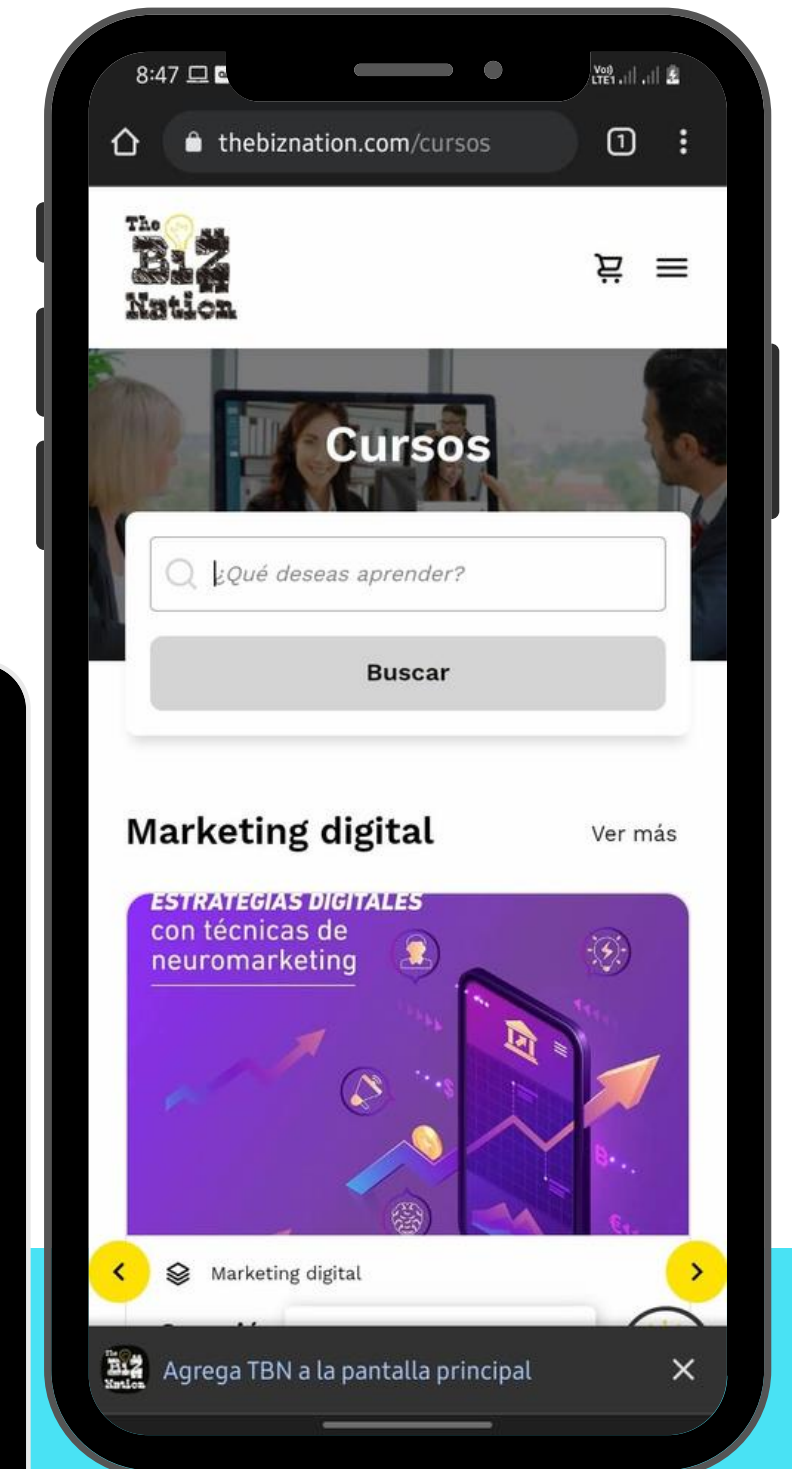
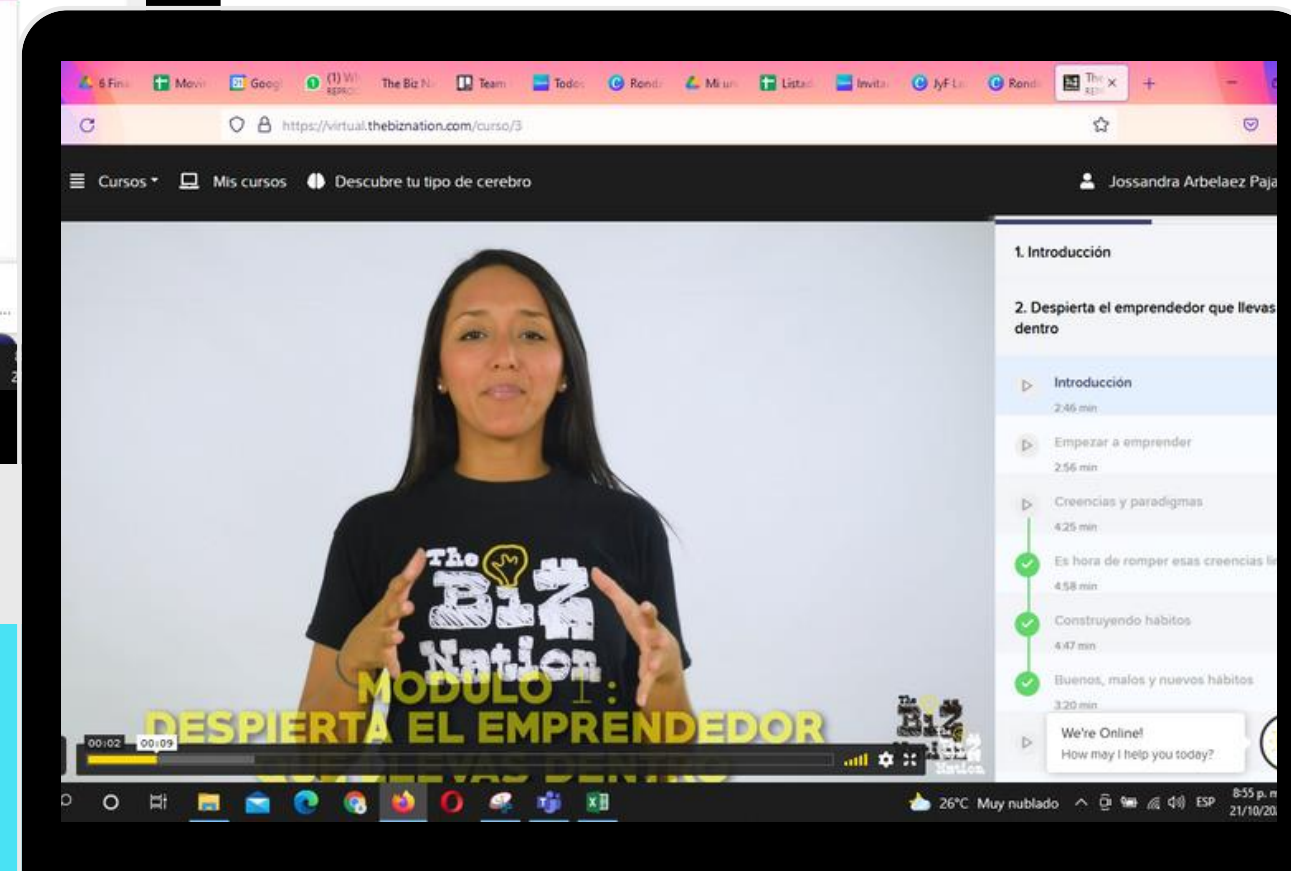
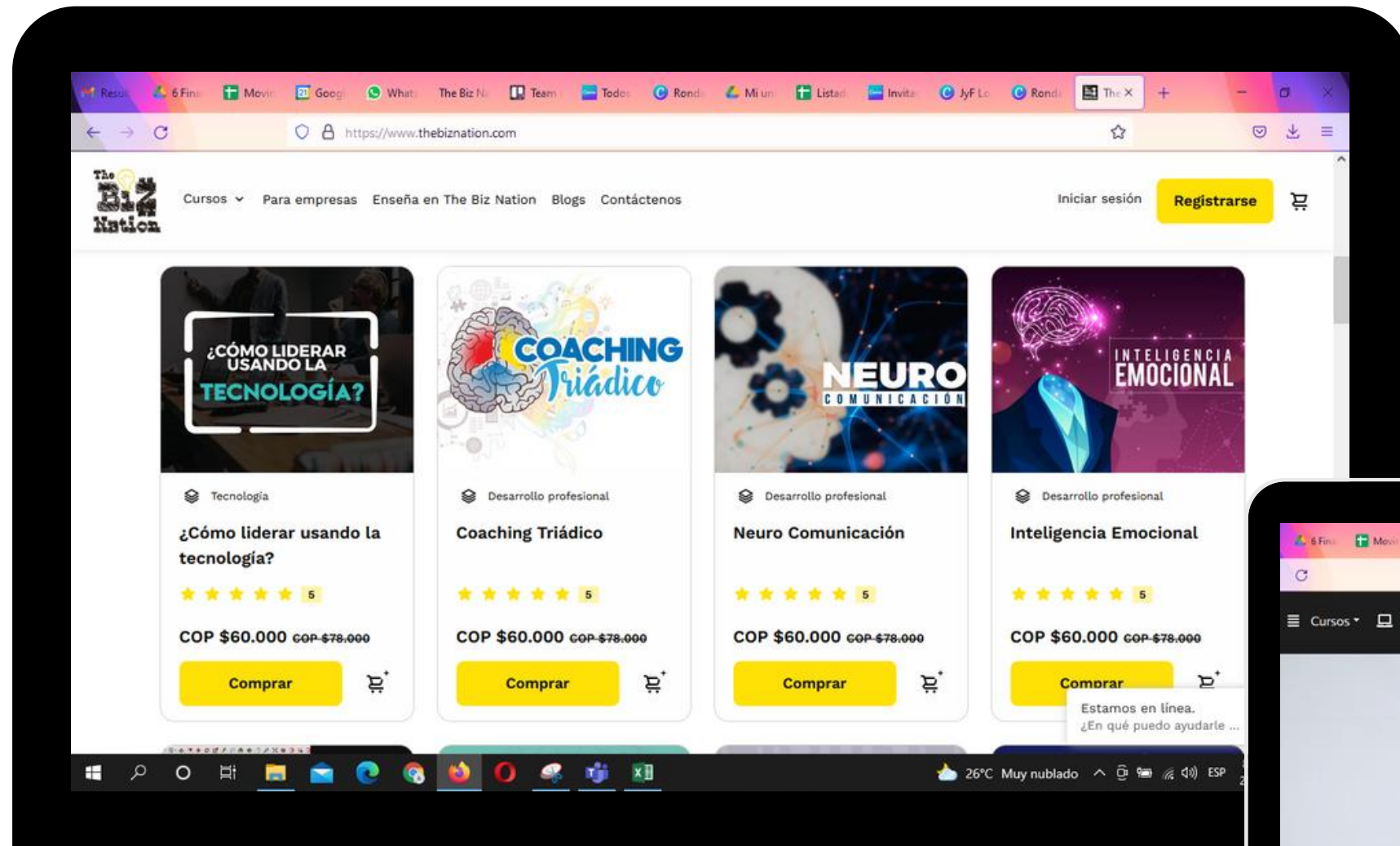


Hermanas Carvajalino



The Biz Nation

Plataforma de educación en línea





SERVIR



Colombia's ex-fighters taught skills for peace

By Lucy Sherriff
BBC News global education

© 16 May 2018 [f](#) [w](#) [t](#) [e](#) [s](#) [Share](#)



Estos son los duros del emprendimiento en Colombia



Estos son los duros del emprendimiento en Colombia

Tres emprendimientos nacionales participaron de la reunión regional del Foro Económico que se realizó esta semana en Brasil. Los escogieron por su trabajo en educación e inclusión. Estas son sus historias.



Una "Robin Hood" de la educación empresarial

Educación 25 Jun 2018 - 11:08 AM
Por: Redacción Vivir

La colombiana Daniela Carvajalino ganó el Premio Joven Emprendedor del Año EY y Nestlé por crear una plataforma educativa que le conecta con unos usuarios para ayudar a otros que no pueden pagar.



Jóvenes latinas rompiendo estereotipos y emprendiendo

Daniela, Karen y Stephanie Carvajalino, las hermanas que han recorrido el mundo inspirando a otros.

- Comentar
- Facebook 249
- Twitter
- Guardar
- Enviar
- Google+
- LinkedIn



CALA LAS HERMANAS CARVAJALINO ¿Cómo comenzar un negocio con US\$15? CNN

COLOMBIA
Forbes

EMPRENDEDORES

The Biz Nation | Educación que no está en universidades



EXCLUSIVO: HABLA EL CEO DE INTEL

ESPECIAL
EL FUTURO DE
LA INDUSTRIA
TURÍSTICA

LA COLOMBIANA AL FRENTE DE OXFAM

¿PARA DÓNDE VA LA LOGÍSTICA MUNDIAL?

LA FÁBRICA DEL DINERO PLÁSTICO

COLOMBIA
Forbes

MARZO / ABRIL • 2022

JUAN JARAMILLO
CEO DE MUNCHER

ESTEBAN PEÑALOZA
CEO DE TRII

KAREN CARVAJALINO
CEO DE THE BIZ NATION

GABY MUÑOZ
CEO DE TAXIALIFE

TATIANA FONTALVO
CEO DE BITSPORT



30

PROMESAS DE LOS NEGOCIOS 2022

PESE AL ESCENARIO DESAFIANTE, ESTOS
EMPRENDEDORES SABEN QUE TODO ES
POSIBLE. SE TRATA DE INTENTARLO
Y PERSISTIR. EL FUTURO LOS ENTUSIASMA.

FORBES COLOMBIA - \$12.400 PESOS

ISSN 2711-0648



EL FESTIVAL MÁS GRANDE DE EMPRENDIMIENTO JUVENIL EN COLOMBIA

**APRENDIERON, RIERON, LLORARON Y CONECTARON
CON**



Emprender desde preescolar, la apuesta de colegio colombiano

Desde temprana edad los estudiantes aprenden de robótica, programación, big data, inteligencia financiera y marketing digital.



El colegio que le apuesta a la enseñanza de robótica y machine learning

Cartagena International School se convirtió en la primera institución del país que decidió sumarle a las matemáticas y las ciencias, materias de tecnología avanzada que van desde pensamiento computacional hasta inteligencia artificial, creación de apps, big data, impresión 3D, robótica y programación.



Emprender desde preescolar: La innovadora apuesta del primer colegio que forma empresarios en Colombia

Desde muy temprana edad los estudiantes aprenden de robótica, programación, big data, inteligencia financiera, marketing digital, criptomonedas entre otras temáticas que se enseñan bajo un modelo neurocientífico.



EMPRENDER NO TIENE EDAD

Inculcar en los estudiantes el chip del emprendimiento, de sacar adelante sus ideas pensando no solo en su futuro sino en el bienestar de la sociedad y el país, es uno de los objetivos que persigue Cartagena International School, institución que promueve un modelo educativo basado en desarrollar competencias emprendedoras e inteligencia financiera.



CARTAGENA INTERNATIONAL SCHOOL FORMA EMPRENDEDORES DESDE EL PREESCOLAR

Cartagena International School desde hace más de dos décadas promueve un innovador modelo educativo basado en desarrollar competencias emprendedoras e inteligencia financiera desde muy temprana edad.

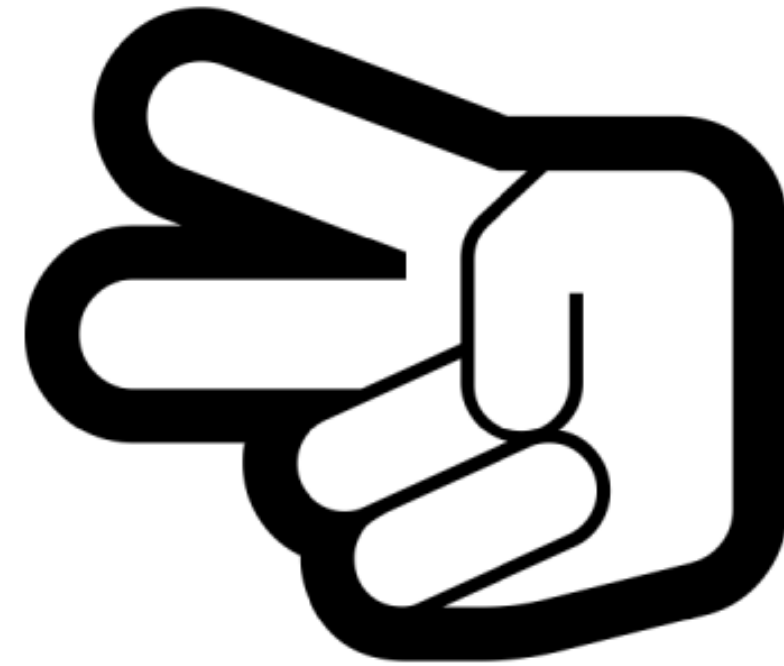


El colegio colombiano que le apuesta a la enseñanza al estilo de las universidades de Stanford y Harvard



Cartagena International School, un reconocido colegio ubicado en el corazón de La Heroica, decidió ir más allá del simple uso de las TICs y saltar las barreras de la educación tradicional para replicar los modelos educativos de estas grandes universidades y así preparar a sus estudiantes para lo que los espera en el futuro.

Piedra, papel o tijera



Efecto dominó



Hermanas Carvajalino



Trabajo en la era digital: Tendencias de las generaciones Y y Z

Las nuevas generaciones priorizan otros aspectos laborales

Hermanas Carvajalino



Generación Y

También conocidos los millennials, nacidos entre los años 1981 y 1996.

Conectados
tecnológicamente

Valoran la diversidad y la
inclusión

Buscan propósito en el
trabajo

Preocupados por el
bienestar personal

Consumidores
conscientes

Generación Z

También conocidos los centennials, nacidos entre los años 1997 y 2012.

Nativos digitales y expertos en tecnología

Buscan crecimiento profesional rápido

Altamente adaptables a los cambios tecnológicos y sociales

Autónomos y emprendedores

Comunicación eficiente y directa

El 72% de los jóvenes que piensan en crear su propia empresa, según un estudio de NPD.

Generación Alpha

Nacidos a partir del año 2010 hasta la actualidad.

Han crecido en un mundo altamente tecnológico y digital

Tienen una gran capacidad para adaptarse a nuevas tecnologías y herramientas.

Se espera que tengan una alta expectativa de flexibilidad en el trabajo

Tienen una mayor preocupación por temas de justicia social y ambientales

Tienen un mayor acceso a la educación y se espera que tengan niveles más altos de educación que las generaciones anteriores.

FLEXIBILIDAD LABORAL

El 81% de los empleados considera que la flexibilidad laboral es más importante que el salario, según un estudio de FlexJobs.

Es un termino en tendencia. las nuevas generaciones valoran la posibilidad de trabajar desde casa o tener horarios flexibles.

Al ser nativos digitales, son la generación que se caracteriza por pasar más tiempo frente a las pantallas.

Equilibrio entre vida personal y profesional

- Se ha convertido en un aspecto cada vez más importante para la satisfacción y retención de talentos en el lugar de trabajo.
- Ambas generaciones prefieren trabajos que les ofrezcan flexibilidad en cuanto a horarios y opciones de trabajo remoto.
- Buscan empleadores que les brinden apoyo en el cuidado de la salud mental y física.



A hand is shown placing wooden blocks to spell out the word 'ADAPTABLE'. The blocks are light-colored wood with dark grey letters. The top row of blocks spells 'ADAPTABLE' and the bottom row spells 'VULNERABLE'. The hand is positioned above the 'A' and 'P' blocks, suggesting the process of building or adjusting the word.

¿Cómo las empresas pueden adaptarse a estas tendencias?

Cambiando la cultura organizacional y las políticas de recursos humanos, ofreciendo flexibilidad, desarrollo continuo, comprometiendo con la diversidad e inclusión, y adoptando nuevas tecnologías y herramientas digitales.

PODRÍAMOS ENTENDER QUE EL MÉTODO HÍBRIDO ES FUNCIONAL PARA ESTAS NUEVAS GENERACIONES



CON ESTE ALCANZAMOS LIBERTAD LABORAL Y BUEN RELACIONAMIENTO CORPORATIVO

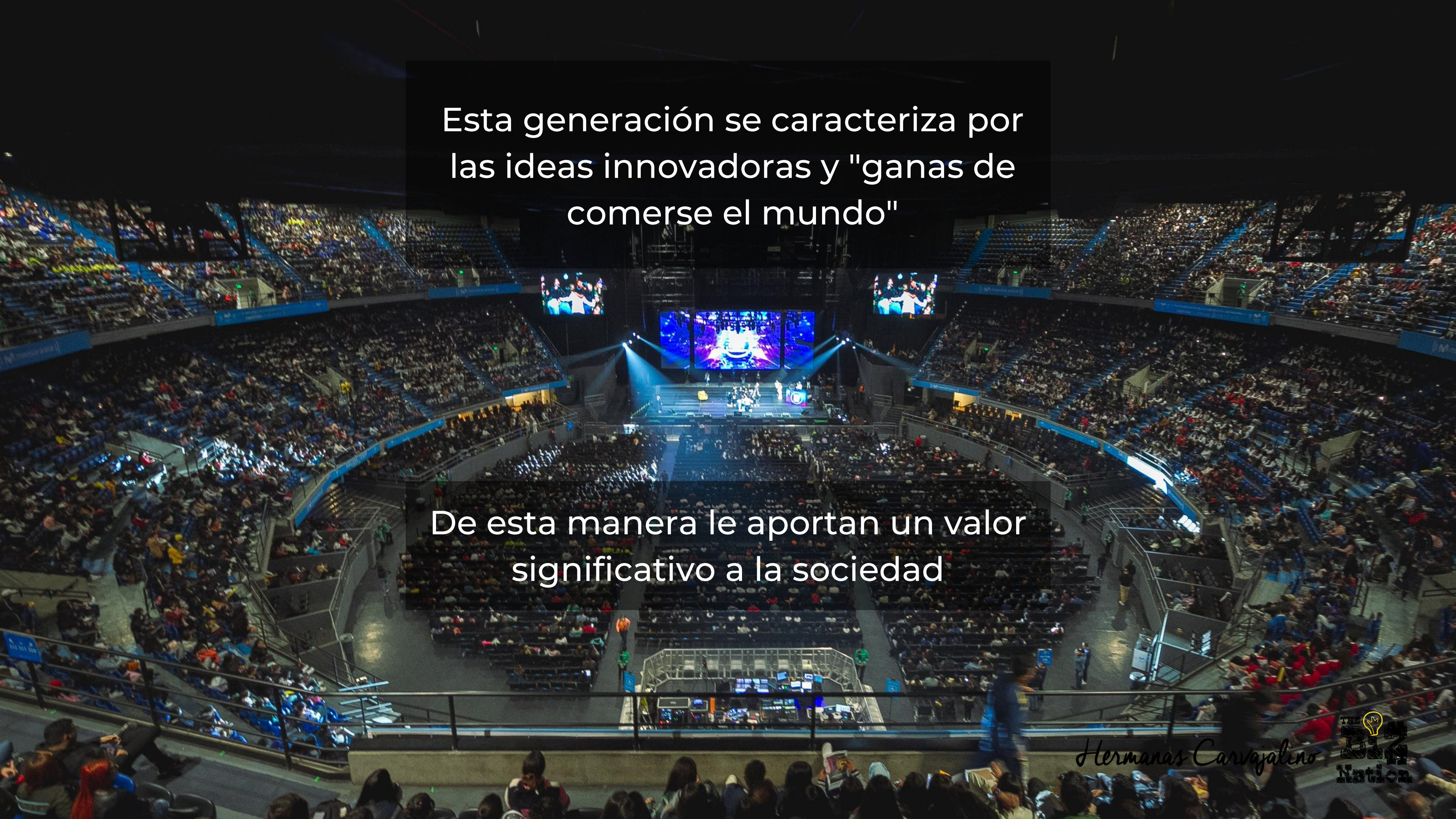


El futuro del trabajo

El 85% de los empleos que existirán en 2030 aún no se han inventado, según un informe del Institute for the Future. Con la automatización en aumento, las empresas deben adaptarse y fomentar la creatividad y el pensamiento crítico en sus empleados para sobrevivir.

"El futuro no es algo que esperamos, sino algo que creamos"

Eleanor Roosevelt

A high-angle, wide shot of a large arena filled with a dense crowd of people. The arena is illuminated with blue and white lights. In the center, a stage is lit up with bright blue and white spotlights. Several large screens are positioned around the stage, displaying a performance. The audience is seated in tiered rows, and the overall atmosphere is that of a major event or concert.

Esta generación se caracteriza por
las ideas innovadoras y "ganas de
comerse el mundo"

De esta manera le aportan un valor
significativo a la sociedad

Hermanas Carvajalino

