“Estamos para aportar”

La nueva presidenta de la Andi, Luz Stella Murgas, habló de las prioridades de su gestión, la ley fiscal, el aumento del salario mínimo y la independencia del gremio. “Estamos aquí para construir acuerdos, confianza y consensos”, afirmó. **/ Tema del día p. 4**



Luz Stella Murgas es la primera mujer en llegar a la dirección de la Andi en 82 años de historia. Antes estuvo al frente de Naturgás. / Mauricio Alvarado

Habla la nueva presidenta de la Andi

“La independencia no es antagonismo”

En entrevista con El Espectador, Luz Stella Murgas, quien ahora lidera el gremio que reúne 1.680 empresas, habló sobre la ley fiscal, el aumento del salario mínimo y la independencia de la Andi tras la salida de Bruce Mac Master.



KAREN VANESSA QUINTERO

Kquintero@elespectador.com
@Karenvaquintero

La Andi, por primera vez en 82 años de historia, tiene a una mujer en la presidencia. Luz Stella Murgas, tras cinco años al frente de la Asociación Colombiana de Gas Natural (Naturgás), asume el liderazgo del gremio más grande e importante del país, que reúne más de 1.600 empresas. Después de un proceso que tomó 36 días, la junta de la Dirección General anunció el nombramiento el martes. Murgas llega en reemplazo de Bruce Mac Master, quien renunció el 1° de octubre en medio de tensiones con el gobierno de Abelardo de la Espriella. En entrevista con El Espectador, la nueva presidenta de la Andi habló sobre las prioridades de su gestión.

¿Cuáles serán sus prioridades al frente de la Andi?

Las prioridades de corto plazo están asociadas a temas de país urgentes, como el debate en torno a la ley de rescate económico, la concertación sobre el incremento del salario mínimo y el Plan Nacional de Desarrollo. En el mediano y en el largo plazo hay tres temas fundamentales: la competitividad del sector industrial, la digitalización y los cambios tecnológicos, y el contexto internacional, que también está afectando al sector productivo en Colombia.

¿Cómo está la relación del sector privado con el Gobierno?

La Andi no solo representa al sector empresarial, su mayor fortaleza es que es una parte activa de la construcción de Colombia. A nosotros también nos duelen los desafíos en torno al desarrollo regional, lo que ha sucedido con el terremoto, todo lo relacionado con el bolsillo de los colombianos. Estamos para, de manera propositiva, con un diálogo abierto, constructivo y con la rigurosidad técnica que nos caracteriza, aportar propuestas. La defensa del sector empresarial y la construcción del país no son objetivos distintos, sino parte de una misma visión.

¿Cómo va a garantizar la independencia del gremio, teniendo en cuenta toda la polémica que rodeó la salida de Bruce Mac Master?

La independencia para la Andi no es un tema coyuntural ni una postura circunstancial: es un principio fundamental. Eso es lo que le ha dado a esta institución legitimidad y credibilidad, y la ha convertido en una voz sólida y relevante en los grandes debates nacionales. La independencia para mí no es antagonismo. La Andi no tiene que elegir entre ser independiente y tener interlocución; es ambas cosas.

La independencia es autonomía de criterio. Y si hay una institución que sabe formar su autonomía es la Andi, que tiene capacidad técnica y un talento humano valioso, que le permite construir datos, cifras, medición de impactos y proyección de escenarios. La rigurosidad técnica le da autonomía para dialogar con todos los gobiernos.

Habla de interlocución e independencia: ¿cuando haya algún desacuerdo lo manifestarán públicamente?

Lo que hace más fuerte a una institución gremial es ser independiente. La credibilidad se forma con la rigurosidad técnica. Si eso implica que haya posiciones que discrepen, el enfoque de la Andi es propositivo. Estamos aquí para construir acuerdos, confianza y consensos; no estamos para confrontar. Venimos de cuatro años muy complejos, de una independencia confrontativa. Necesitamos pasar a una independencia constructiva, porque los desafíos del país no son menores y están impactando la calidad de vida de los colombianos.

> “Colombia necesita que los trabajadores mejoren su ingreso, proteger la fuente de empleabilidad y evitar la informalidad”.

¿Cómo está viviendo el gremio la situación fiscal del país?

Hay un consenso sobre el desafío fiscal que está enfrentando Colombia y sobre la necesidad de que el Estado tenga la caja suficiente para afrontar los compromisos que tiene en los próximos años. Si no hay un ajuste fiscal, los indicadores de déficit y de deuda van a empezar a crecer de manera insostenible. La única manera de generar un equilibrio es apostándole al crecimiento económico, y para eso se requiere inversión y competitividad. En esa conversación vamos a ser prudentes, responsables y haremos aportes técnicos que nos permitan tomar decisiones sensatas.



Luz Stella Murgas lideró durante cinco años Naturgás. / Mauricio Alvarado

¿Cómo ven la ley fiscal y la proporción entre recorte e impuestos?

Solo el recorte al gasto público no va a lograr sanear las finanzas públicas. El equipo de la Andi viene desde hace varios días construyendo información y cifras. El martes, tras la elección, constituimos un comité para la ley de rescate. La ley tiene que aprobarse antes del 31 de diciembre, pero creo que todavía hay espacio para construir propuestas para garantizar que el Estado tenga caja, apostarle al crecimiento y, por supuesto, que esto le pegue lo menos posible al bolsillo de los colombianos.

¿Cuál es la postura frente al aumento del salario mínimo?

Colombia necesita que los trabajadores mejoren su ingreso, proteger la fuente de empleabilidad y evitar la informalidad. Esos son tres objetivos centrales. Debe haber reflexiones técnicas y responsables de todos los que estamos en esa mesa de concertación. La conversación no se aleja de la ley de rescate, de hecho, son paralelas.

¿Cómo lograr equilibrio entre ambas conversaciones?

Hay una ley que determina los criterios que se tienen que valorar para definir el incremento salarial, como la inflación y la productividad, y a esta conversación se suma la informalidad. La concertación tiene que estar en torno a las cifras. De otro lado, la ley fiscal también tiene una propuesta sobre parafiscales que tiene un impacto en la nómina. Eso ya lo tenemos medido. ¿Es posible lograr un equilibrio? Creo que la respuesta es sí: hay acuerdos sobre lo fundamental.

¿Qué se puede hacer para aumentar la inversión?

Colombia necesita recuperar la confianza inversionista, y eso pasa por generar estabilidad jurídica y estímulos que permitan que las grandes inversiones lleguen a Colombia en vez de irse a Argentina, a Brasil, ahora a Venezuela, a México y a otros países que tienen un nivel de competitividad mejor que el de Colombia.

La estabilidad jurídica no es un tema menor. En el sector de hidrocarburos y minería, por ejemplo, que es intensivo en capital, las decisiones de inversión tienen resultados a largo plazo; por eso se requieren reglas estables y claras. La ley de rescate tiene un capítulo que se llama el RUGE, el Régimen Único para Generar Estabilidad Empresarial, que busca atraer grandes inversiones y puede generar beneficios de corto y largo plazo.