

Perspectivas laborales y sociales mundiales: tendencias 2023

Presentador:
Mauricio Dierckxsens
Especialista Empleo
Oficina para Países Andinos - Organización Internacional del Trabajo

WESO Tendencias 2023: 3 proyecciones

El déficit de trabajo decente es enorme - no solo desde la pandemia

La desaceleración del crecimiento económico y de la productividad complica la reducción de los déficit generalizados de trabajo decente

1,0% de crecimiento mundial del empleo en 2023 - menos de la mitad de la tasa de 2022



Déficits mundiales en materia de empleo de calidad y justicia social



473
million

Brecha de empleo

473 millones quieren empleo: 205 millones de ellos están desempleados (lo que significa que buscan trabajo activamente)



2
times

Brecha de género

El doble de mujeres que de hombres están fuera de la fuerza laboral



23.5
per cent

Gente joven

El 23,5 % de los jóvenes no estudia, trabaja ni recibe formación



8
per cent

Desigualdad

La mitad de los trabajadores gana solo el 8% del ingreso laboral mundial



2
billion

Informal employment

2 mil millones de trabajadores informales con derechos laborales limitados o acceso a la protección social



214
million

Working poverty

214 millones de trabajadores en extrema pobreza (< US\$1.90 PPA por día)



47
per cent

Social protection

Solo el 47% de la población está cubierta por al menos una forma de protección social



18
times

Brecha de productividad

La productividad laboral es 18 veces mayor en los países de ingresos altos que en los países de ingresos bajos

► Crecimiento del empleo

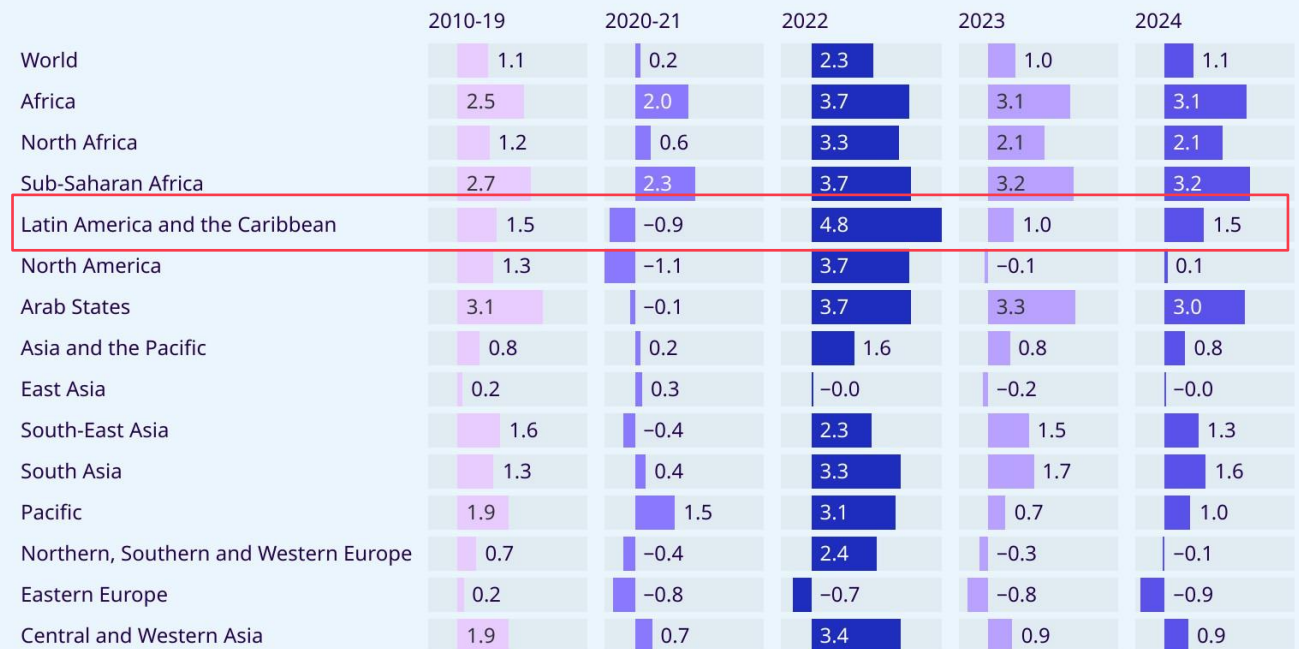
Mayor desaceleración del crecimiento mundial del empleo

Muchos países en vías de desarrollo no se han recuperado de la crisis del COVID-19

Desempleo subirá marginalmente

- Economía informal
- Escasez de mano de obra

Crecimiento del empleo, 2010-2023, global y regiones



Tasa de participacion de la fuerza de trabajo decae

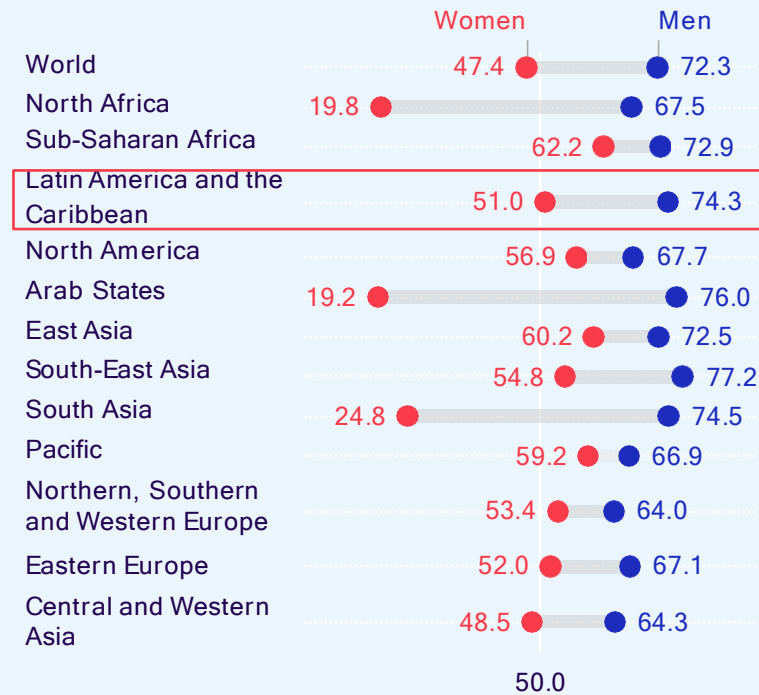
TPFL global cerca al 60% del 2022

Tendencia a la baja (mayor educacacion, envejecimiento, falta de oportunidades)

Brechas d género significativas en algunas regiones

El tamaño de la fuerza de trabajo ha llegado a una meseta en algunas regiones - Incremento de la tasa de dependencia

Tasa de participación por sexo, global y regiones



▶ Horas totales trabajadas, todavía menores al período pre-pandemia

1,6% de caída en horas trabajadas

- ▶ Horas globales trabajadas (ajustadas para el crecimiento de la población) en 2023 en relación con el cuarto trimestre de 2019

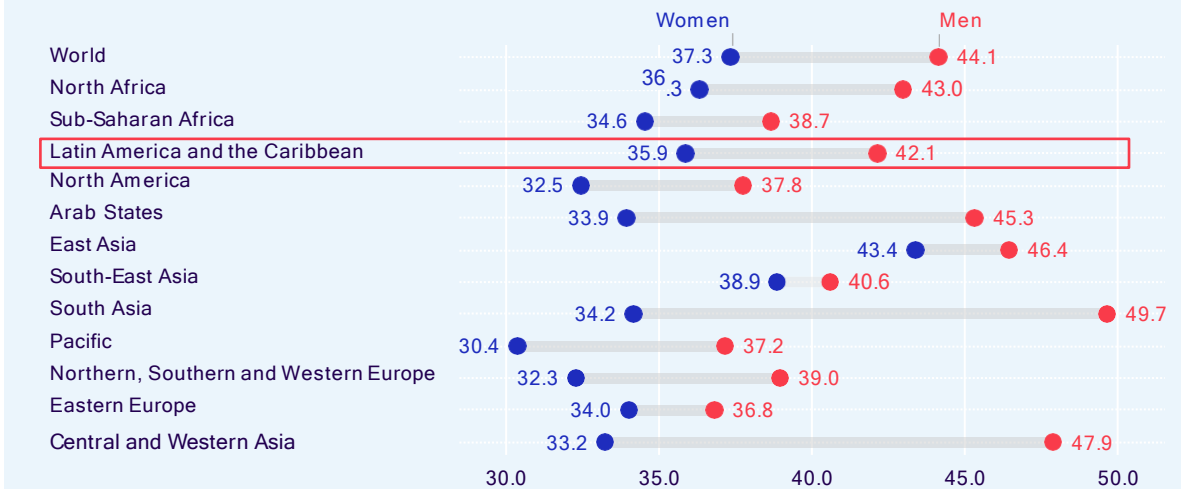
0.6 horas menos de trabajo remunerado

- ▶ Las horas de trabajo por persona han disminuido

Grandes diferencias de género en términos de horas trabajadas por persona empleada

- ▶ Las mujeres trabajan por ingreso menos horas debido a una mayor carga del trabajo no remunerado

Horas trabajadas por semana por persona empleada, 2022



▶ Márgenes intensivos y extensivos de trabajo: hora perdidas en la crisis

Reacción vastamente diferente por region a la crisis del COVID-19

- ▶ Pérdida total de trabajo es similar
- ▶ Gran salida de mano de obra de los BRICS
- ▶ América del Norte muchos más desempleados
- ▶ Europa reducida horas : esquemas de retención del empleo

Apoyo a hogares y empresas

- ▶ Los sistemas difirieron entre países

Descomposición de pérdida de horas trabajadas en 2020



► Calidad del empleo

214 millones de trabajadores en extrema pobreza en 2022

Alrededor de 2 mil millones empleados informalmente

- Disminución de 5 puntos porcentuales entre 2004 y 2019, pero aumento de 0,2 pp en 2022
- Baja relación crecimiento económico y formalización

La desaceleración de la demanda en los países de ingresos altos se transmite al mundo en desarrollo a través de las cadenas globales

- Probablemente más creación de empleo en sectores informales, con productividad, ingreso y calidad baja

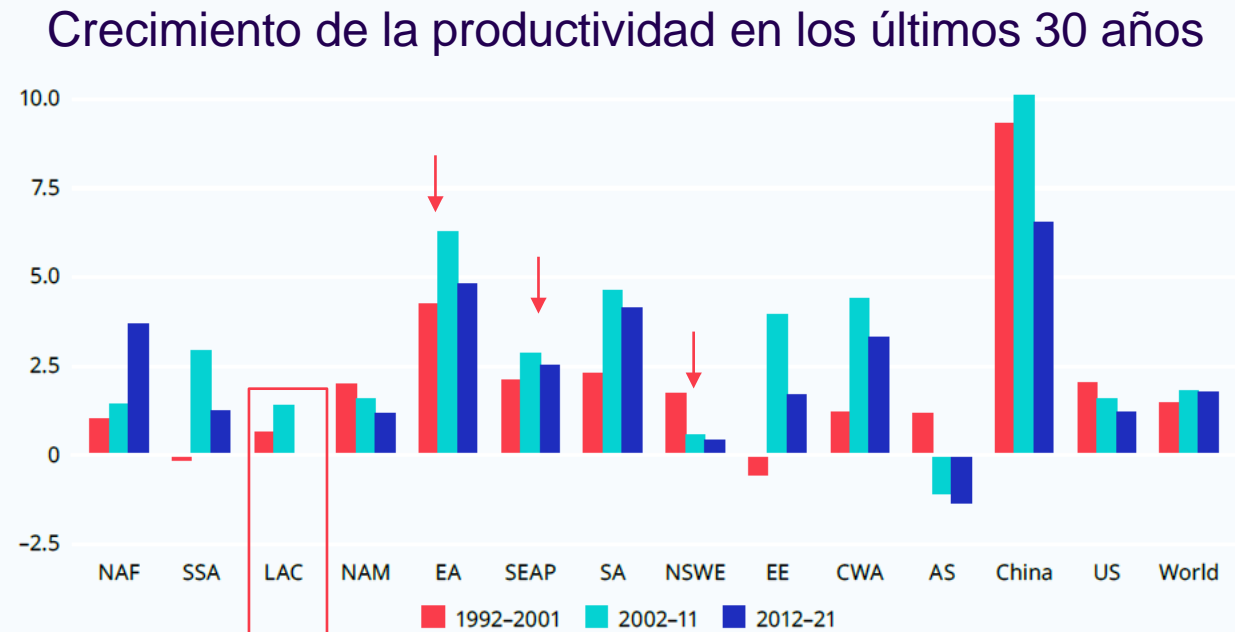
► El crecimiento lento de la productividad plantea desafíos para el trabajo decente

Crecimiento de la productividad laboral, todos avanzan, pero a diferentes velocidades

Países de bajos ingresos no alcanzan convergencia

El crecimiento de la productividad apoya el trabajo decente

La productividad es una mezcla de factores: entorno, organizacional, tecnológico y de competencias laborales

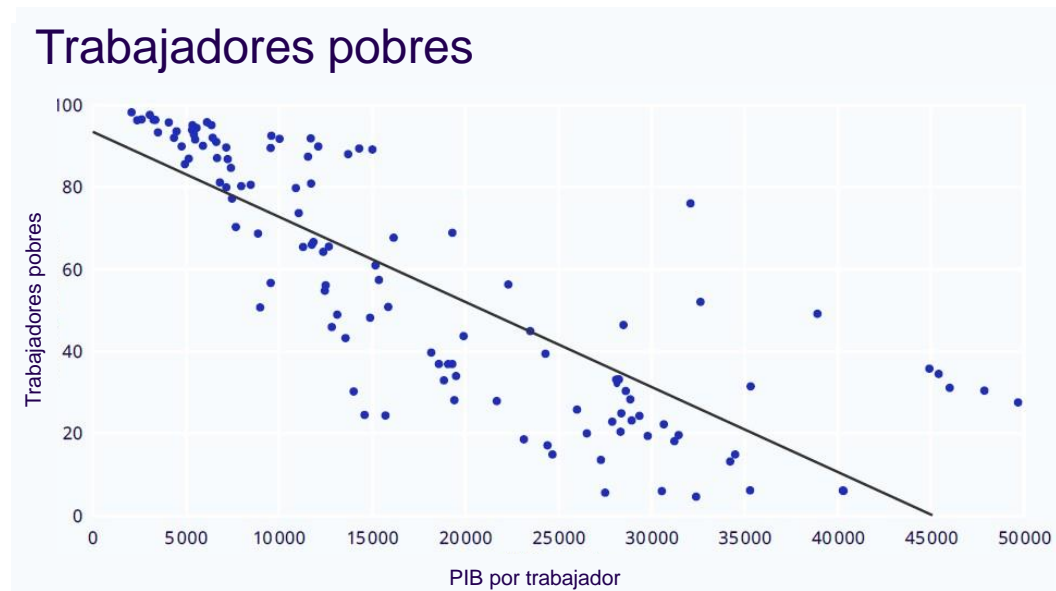
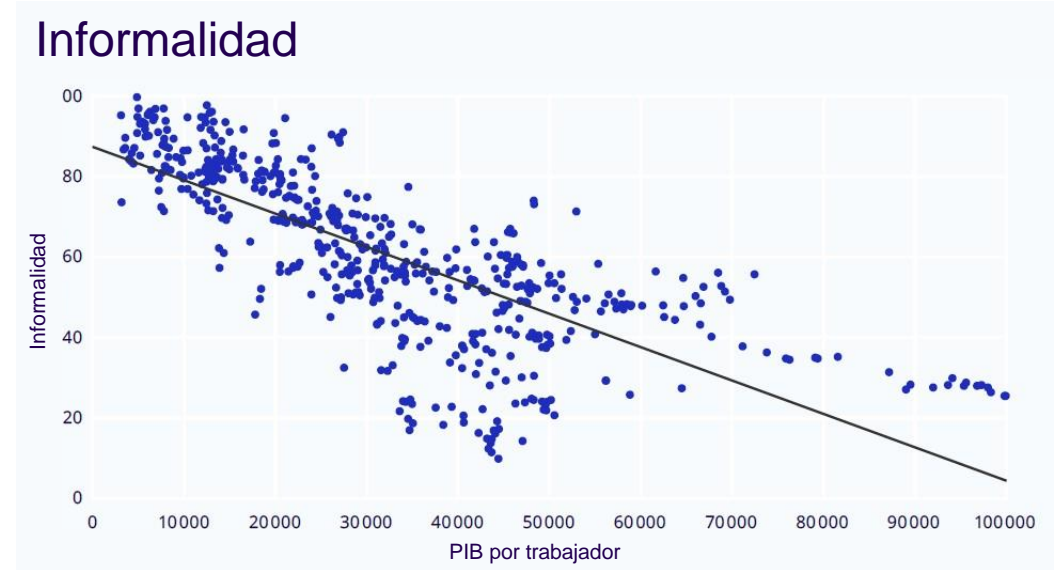


Note: Growth rates for each geographical group are the weighted average of the growth rates of the countries in each group. NAF: North Africa; SSA: sub-Saharan Africa; LAC: Latin America and the Caribbean; NAM: North America; EA: East Asia; SEAP: South-East Asia and the Pacific; SA: South Asia; NSWE: Northern, Southern and Western Europe; EE: Eastern Europe; CWA: Central and Western Asia; AS: Arab States.

▶ Productividad como elemento de tránsito a la formalidad y reducir la pobreza

Cómo mover la aguja de la productividad:

- ▶ Transformación / recomposición
- ▶ Brechas territoriales
- ▶ Brechas en acceso a activos
- ▶ Lección de la pandemia: la protección social
- ▶ Alianzas



▶ Los ingresos sufrirán la inflación - de una forma u otra

Reducir reducir los picos de precios, o bajarlos

Mayor presión a los precios para promover la competencia

- ▶ Caída de salarios reales → Menor demanda agregada
- ▶ Recesión a través de aumentos de tasa de interés → más desempleo (presión internacional y doméstica)
- ▶ Reducción del costo (inflación)
- ▶ Reducción de la demanda para otros insumos, debido a la recesión (Consumo=ingreso?)

¿Se puede bajar la inflación sin que haya un impacto en producción y masa salarial?

► A modo de conclusión: perspectivas?

Poco para celebrar: Se espera poco crecimiento del empleo (formal)

**Algunas causas - Productividad en su visión comprehensiva:
Producir más, mejor y más inclusivo**

Otras causas - La inflación y cómo manejarla