

2026

BOLETÍN JULIO - AGOSTO - SEPTIEMBRE

"Aquí encontrarás nuestra gestión como seccional en el tercer trimestre, un reflejo del compromiso y del trabajo conjunto que seguimos impulsando para fortalecer el desarrollo empresarial y social de la región y del país"

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

COMPRAS

RECURSOS HUMANOS

AMBIENTAL

LABORAL

ARQUITECTURA SOCIAL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

TABLA DE CONTENIDO

- COMITÉ ARQUITECTURA SOCIAL
- COMITÉ AMBIENTAL
- COMITÉ SST
- COMITÉ RRHH
- COMITÉ TRANSF. DIGITAL
- COMITÉ DE COMPRAS
- COMITÉ LABORAL
- EVENTOS ESTRATÉGICOS


TRANSFORMACIÓN DIGITAL


COMPRAS


RECURSOS HUMANOS


AMBIENTAL


LABORAL


ARQUITECTURA SOCIAL


SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

ARQUITECTURA SOCIAL ESTRATÉGICA

ARTICULAR PARA IMPACTAR

Objetivo del comité

"Articular para Impactar" es un espacio donde se busca **socializar** las acciones desarrolladas por las organizaciones participantes e identificar sus puntos de convergencia e intereses comunes, promoviendo sinergias efectivas para articular futuras iniciativas interinstitucionales de mayor impacto regional.

¿Qué se hizo en el comité?

- Socialización de los avances, programas y prioridades de las empresas participantes.
- Identificación de puntos de convergencia e intereses comunes para futuras alianzas.
- Mapeo de acciones sociales desarrolladas en la región.
- Intercambio de ideas y experiencias para fortalecer el impacto colectivo.
- Articulación de sinergias para iniciativas interinstitucionales.

Más juntos más impacto

Primer encuentro



Fundación ACESCO · FUNDACIÓN GASCARIBE · FUNDACIÓN LA CAYENA · COREMAR

7 de Julio

Segundo encuentro



Procaps · Fundación AAA Triple A S.A. E.S.P. · Fundación corona · Zona Franca de Barranquilla

5 de Agosto

Tercer encuentro



FUNDAPORT · UPL · Fundación monómeros · Fundación naturmega · Extractora Loma Fresca S.A.S.

8 de Septiembre

3 ENCUENTROS,

13 EMPRESAS Y FUNDACIONES

Comite Ambiental

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

Taller de Biodiversidad como factor habilitante para proyectos energéticos

El 10 de Julio se llevó a cabo un espacio de diálogo técnico y construcción colectiva entre empresas, autoridades, academia, entidades territoriales y organizaciones estratégicas del Caribe colombiano, con el propósito de identificar retos, oportunidades y acciones para fortalecer la gestión de la biodiversidad como factor habilitante en el desarrollo de proyectos de energía eólica, líneas de transmisión e infraestructura asociada, promoviendo una transición energética responsable y sostenible.

En el encuentro se presentó el alcance de la iniciativa liderada por la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena, el Centro Nacional de Agua y Biodiversidad de la ANDI y Danish Industry, orientada a fortalecer la gestión de la biodiversidad como un factor habilitante para el desarrollo de proyectos de energía eólica, líneas de transmisión e infraestructura asociada.

Se expusieron los principales retos y oportunidades relacionados con la integración de la biodiversidad en los proyectos energéticos, promoviendo un intercambio de experiencias y conocimientos entre los participantes.

Las fundaciones participantes socializaron sus principales líneas de acción, programas e impactos.

Los participantes intercambiaron experiencias y manifestaron interés en explorar alianzas estratégicas orientadas a fortalecer programas de educación, emprendimiento, generación de ingresos, voluntariado corporativo y desarrollo comunitario, identificando oportunidades para la construcción de proyectos colaborativos de mayor alcance e impacto social.

Se acordó continuar fortaleciendo los espacios de articulación, consolidando una hoja de ruta para la identificación y estructuración de iniciativas conjuntas que contribuyan al desarrollo sostenible y al fortalecimiento del impacto social empresarial en la región.





Comité Ambiental

ANDI MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

Mesa de Cadenas de Valor Sostenible Libres de Deforestación



Fecha
21 de agosto

Hora
8:30 a.m.

Lugar
Sala de juntas

Objetivo del comité

Impulsar el diálogo y la acción colectiva para fortalecer cadenas de valor más sostenibles, mediante el análisis del marco normativo internacional, el intercambio de experiencias y la identificación de buenas prácticas de producción responsable, con el fin de promover la competitividad, la trazabilidad y la sostenibilidad en los mercados globales.

¿Qué se hizo en la sesión?

Durante la jornada se desarrollaron las presentaciones de las entidades y organizaciones invitadas, abarcando temas clave como la Agenda Cero Deforestación, el rol de las autoridades ambientales, el marco normativo internacional (EUDR) y las oportunidades para una producción sostenible.

También se generó un espacio de diálogo e intercambio de experiencias entre los participantes, fortaleciendo el trabajo colaborativo para enfrentar los retos de la deforestación y promover cadenas de valor responsables y sostenibles.



Agenda

1. Saludo y bienvenida
2. Presentación del Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad
3. Contexto de la Agenda Cero Deforestación de la ANDI
4. Ponencia de la Fundación para la Conservación y el Desarrollo Sostenible (FCDS)
5. Ponencia de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena (CORPAMAG)
6. Ponencia de la Corporación Autónoma Regional del Atlántico (CRA)
7. Ponencia sobre el Reglamento Europeo de Productos Libres de Deforestación (EUDR)
8. Oportunidades para una producción sostenible y libre de deforestación
9. Presentación de la FAO y aplicaciones de GROUND

En resumen

El comité reafirmó la importancia de la articulación entre el sector empresarial, las autoridades y las organizaciones aliadas para avanzar hacia cadenas de valor sostenibles, libres de deforestación y con un impacto positivo en la biodiversidad y en el desarrollo del país.

Más alianzas, más sostenibilidad, más valor.

Comité Seguridad y Salud en el Trabajo

ANDI MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

UNA MIRADA ESTRATÉGICA

Seguridad y Salud en el Trabajo



En la reunión del Comité Seccional de SST de la ANDI Seccional Atlántico-Magdalena, llevada a cabo el 4 de agosto de 2026, se abordó como tema central la Seguridad de Procesos bajo el enfoque estratégico de gestionar lo inesperado, a cargo de los asesores del Comité Nacional de SST, Rafael Montejo y Oscar Vega. Donde se inició la sesión enfatizando en la MEGA 2025 de la ANDI —que busca posicionar a Colombia entre los tres países más competitivos de la región bajo principios de capitalismo consciente.



Se profundizó en la prevención y mitigación de accidentes mayores originados por la liberación no controlada de energía o sustancias peligrosas, estableciendo una distinción clara entre la Seguridad de Procesos, orientada a la integridad de las operaciones y los sistemas complejos, y la Seguridad Ocupacional tradicional, enfocada en la protección individual de los trabajadores.

Se repasaron las responsabilidades legales enmarcadas en el Decreto 1072 de 2015, así como referentes internacionales de gestión de seguridad de procesos como los modelos de OSHA, CCPS y DuPont, resaltando la relevancia de anticiparse a los escenarios de riesgo para salvaguardar la vida de las personas, el medio ambiente y asegurar la continuidad de las organizaciones.



Finalmente, se socializaron las principales conclusiones obtenidas durante el ejercicio colaborativo y se definieron los próximos pasos para la consolidación de los insumos recopilados, los cuales servirán como base para la construcción de herramientas y lineamientos que impulsen una transición energética responsable, en armonía con la biodiversidad y las particularidades de los territorios.



Trabajamos por **personas** seguras, **empresas fuertes** y un futuro **sostenible**

Comité de Recursos Humanos

ANDI MÁS PAÍS
SECCIONAL ATLÁNTICO - MAGDALENA

TE INVITAMOS AL ESPACIO DE REFLEXIÓN

ARQUITECTURA DEL DESARROLLO DE *Liderazgo*



UN ESPACIO PARA REFLEXIONAR ACERCA DE:

Fecha
17 de septiembre de 2026

Hora
8:30 a.m. – 10:00 a.m.

Lugar
ICONTEC – Salón Caimán del Rio

Objetivo del comité

Brindar a los equipos de Recursos Humanos una visión clara y práctica sobre cómo el liderazgo puede convertirse en un habilitador estratégico para la organización. El encuentro buscó profundizar en las tendencias actuales, identificar brechas y herramientas para su desarrollo, y conectar el liderazgo con la estrategia, la cultura y los resultados del negocio.

Speakers

Monica Kligman

Juan Claudio Neira

Organizaciones y Talento S.A.S.

¿Qué se hizo en el encuentro?

- **Se presentó el panorama actual** y las tendencias del liderazgo, destacando los comportamientos clave que hoy requieren las organizaciones.
- **Se abordaron temas clave** como la conexión entre liderazgo, cultura y estrategia, el manejo de la incertidumbre y la gestión del cambio.
- **Se socializó la metodologia LEADPATH®** para diagnosticar, desarrollar y hacer sostenible el liderazgo en las organizaciones.
- **Se habló de medición e impacto** con indicadores que conectan el desarrollo del liderazgo con los resultados del negocio.
- **Finalmente, se abrió un espacio de preguntas,** aportes y cierre, donde los asistentes compartieron sus inquietudes y experiencias.

Más que una reunión, una oportunidad para crecer

Conocimiento, herramientas y conversación para fortalecer el talento y construir organizaciones más competitivas.



ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

Comité de RRHH y Transformación Digital

IA para Gerencia de Recursos Humanos

Miércoles
12 de agosto

8:00 a.m. -
12:00 p.m.

Centro Empresarial
Buenavista
Carrera 53 # 106-280



Objetivo del comité

Mostrar cómo la inteligencia artificial puede mejorar la gestión del talento humano, automatizando tareas como selección de personal, inducción, capacitación, análisis de datos y consultas sobre políticas internas.

IA y su aplicación en RRHH

A continuación, la actividad de integración "Bingo Humano", en la cual los asistentes interactuaron entre sí para identificar personas que cumplieran con diferentes afirmaciones relacionadas con el uso de Inteligencia Artificial y los procesos de transformación digital implementados en sus organizaciones.



Perspectivas y experiencias

Julián Castellano, Líder de Transformación e IA de Procesos Empresariales, presentó diferentes perspectivas sobre la incorporación de la Inteligencia Artificial en la gestión de Recursos Humanos, resaltando la importancia de que los profesionales desarrollen competencias para utilizar estas herramientas de manera efectiva. Se abordó el impacto de la IA en las capacidades de las personas, y la necesidad de adaptarse a los cambios tecnológicos, haciendo énfasis en que los resultados generados por estas herramientas requieren de revisión y validación humana.



Herramientas y futuro

Se explicaron diferentes modelos y herramientas de Inteligencia Artificial, así como sus capacidades y aplicaciones en áreas como generación de contenido, programación, desarrollo web, generación de video y ciberseguridad.

Se presentó una ruta para la incorporación progresiva de la Inteligencia Artificial en las organizaciones, partiendo de la generación de conciencia, seguida por la digitalización, optimización y automatización de procesos.



Comité de Transformación Digital

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL ATLÁNTICO - MAGDALENA

DESAFÍOS LEGALES EN LA ERA DIGITAL

Conocimiento, regulación y tecnología para un futuro seguro



Fecha
15 de septiembre de 2026

Hora
8:30 a.m. – 11:30 a.m.

Lugar
Sala de juntas ANDI

Objetivo del comité

Brindar a las empresas herramientas para comprender y anticipar los principales desafíos legales asociados a la transformación digital y el uso de la inteligencia artificial. Analizar los riesgos relacionados con la protección de datos personales, la ciberseguridad, la ciberresiliencia y la propiedad intelectual. Promover un uso responsable de la IA, incorporando criterios de supervisión humana, seguridad de la información y gestión de riesgos. Generar una visión práctica que permita a las organizaciones avanzar en la adopción de estas tecnologías de manera informada y alineada con sus obligaciones legales.

¿Qué se hizo en el encuentro?

- Se compartieron conceptos clave y tendencias sobre la regulación, la ciberseguridad y el uso responsable de la IA.
- Se analizaron riesgos y escenarios reales relacionados con la protección de datos y la gestión de la información.
- Se revisaron buenas prácticas para implementar la IA de forma segura, ética y alineada con la normativa.
- Se presentaron casos y se abrió un espacio de preguntas, fortaleciendo el intercambio de experiencias entre los asistentes.

Participación

Invitados especiales
Gerardo Flórez y Juan Sebastián Gómez (PPU)

Empresas
Representantes de diversas empresas aliadas al comité, con participación de áreas legales, de tecnología, compras y gestión de riesgos.

Más que una **reunión,**
una oportunidad para fortalecer el conocimiento y la toma de decisiones.





Comité de Compras

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

Del ahorro a la generación de valor



Fecha
20 de agosto

Hora
8:30 a.m.

Modalidad
Virtual

Objetivo del comité

Generar un espacio de actualización, análisis e intercambio de conocimiento para fortalecer la gestión de abastecimiento de las empresas afiliadas a la ANDI. Explorar cómo la Inteligencia Artificial puede transformar los procesos de Compras, pasando del enfoque tradicional de ahorro hacia la generación estratégica de valor. Identificar oportunidades para optimizar el gasto, mejorar la gestión de proveedores y anticipar riesgos y cambios del mercado.

Agenda

1. Saludo inicial
2. Resultados de priorización de temas del comité de compras pasado
3. Invitación a evento CONI – Conexiones de Impacto de la mano con Caribe Exponencial (2 de septiembre)
4. Agradecimiento a PwC por su apoyo en el evento
5. Inicio de ponencia por parte de Germán Torres, Manuel Fang y Carlos Lázaro
6. Encuesta de satisfacción

¿Qué se hizo en la sesión?

Bienvenida y apertura
A cargo de Silvana Bernal, Subgerente Regional.

Resultados de la priorización
de temas del comité de compras anterior.

Invitación a evento CONI
Conexiones de Impacto, de la mano con Caribe Exponencial (2 de septiembre).

Reconocimiento a PwC
por su apoyo en el evento.

Ponencia principal
A cargo de Germán Torres, Manuel Fang y Carlos Lázaro.

Espacio de preguntas y respuestas
con los asistentes.

Encuesta de satisfacción
de la jornada.

Principales temas abordados

- Negociación de compras
- Inteligencia Artificial en la gestión de compras
- Automatización de procesos
- Indicadores clave de gestión
- Tecnología e IA, procesos y estrategia
- Gestión de proveedores y abastecimiento

En la ponencia se destacó que:

La IA, GenAI y los agentes inteligentes permiten automatizar y optimizar procesos como análisis de gasto, sourcing, negociación, gestión de proveedores y contratos, reduciendo tareas operativas y generando mayor valor estratégico.

La competitividad ya no depende solo de comprar más barato, sino de usar datos e inteligencia para tomar mejores decisiones, anticiparse al mercado y generar valor sostenible para el negocio.



Comité de Compras

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

La ventaja negociadora

Más que comprar, construir valor



Fecha
10 de septiembre de 2026

Hora
8:30 a.m. – 10:00 a.m.

Lugar
Virtual

Objetivo del comité

Fortalecer las capacidades de los participantes para desarrollar negociaciones más estratégicas, estructuradas y orientadas a la generación de valor.

Se buscó profundizar en herramientas para preparar las negociaciones, identificar intereses, comprender el poder de negociación y construir acuerdos sostenibles. Asimismo, se abordó la importancia de la escucha, la inteligencia emocional y la identificación de sesgos durante las conversaciones con proveedores.

El comité también tuvo como propósito explorar el uso de la inteligencia artificial como herramienta de apoyo en la preparación, análisis, desarrollo y seguimiento de las negociaciones.

Qué se hizo en la reunión

- Se compartieron conceptos y herramientas clave para una negociación más estratégica.
- Se abordaron temas como la escucha activa, la inteligencia emocional y la gestión de sesgos.
- Se presentó el uso de la inteligencia artificial como apoyo en el análisis, preparación y seguimiento de negociaciones.
- Se revisaron casos prácticos y se realizó un ejercicio de renegociación con un proveedor crítico.

Más que una reunión, una oportunidad para generar conexiones y valor.

Comité
Laboral

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

ACTUALIDAD NORMATIVA Y ESTUDIO DE CONFLICTIVIDAD LABORAL



Fecha
22 de septiembre de 2026

Hora
2:30 p.m. – 5:30 p.m.

Lugar
Auditorio Centro Empresarial Buenavista

¿Cuál fue el objetivo?

El comité se enfocó en brindar un espacio de **análisis y actualización** sobre la coyuntura laboral del país, abordando los principales **cambios normativos**, el **panorama político** y los **retos del sector**. Además, se profundizó en temas clave como el **contrato de aprendizaje** y la **conflictividad laboral**, con el fin de identificar riesgos, oportunidades y desafíos para las empresas.

¿Qué se hizo en el encuentro?

- Se inició con un saludo de apertura y la presentación del balance regulatorio y las perspectivas de la agenda laboral para el periodo 2022–2026.
- Se abordó la **contextualización política** sobre la conformación del Congreso de la República para 2026–2030 y las principales novedades laborales.
- Se analizó el informe sobre el **contrato de aprendizaje** y la **conflictividad** laboral en Colombia, identificando tendencias y principales desafíos.
- Finalmente, se discutieron **los retos** del **Ministerio del Trabajo y** se abrió un espacio para la interacción entre los asistentes.

Participación

Invitados especiales

Alberto Vives
(Gerente Seccional)

Juliana Manrique e Iván Jiménez
(Ponentes)

Empresas

Representantes de diversas empresas aliadas al comité, con participación de áreas de talento humano, asuntos laborales y dirección.

Más que una reunión,
un espacio para informarnos, compartir y construir juntos mejores entornos laborales.



EVENTOS ESTRATÉGICOS
Boletín Trimestral | Trimestre II – 2026
ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

JULIO

Conversaciones que !nspiran 2026

enactus™

En el marco de la **Enactus Colombia National Expo 2026,** el principal encuentro nacional de emprendimiento e innovación social, el pasado **22 de julio** se llevó a cabo la vigésima cuarta edición de Conversaciones que Inspiran en la **Universidad Sergio Arboleda**, sede S**anta Marta**. Este espacio logró impactar y conectar con jóvenes de diferentes universidades del país, promoviendo un diálogo cercano sobre temas de desarrollo social, crecimiento personal y proyección profesional, más allá de los proyectos de innovación presentados durante el evento.

La jornada permitió conocer las experiencias, motivaciones y aspiraciones de los participantes, fortaleciendo la conexión con las nuevas generaciones desde una perspectiva más humana. A través de este encuentro se generó una reflexión sobre el papel que desempeñan los jóvenes como protagonistas de su propio proyecto de vida y como agentes de transformación, capaces de contribuir al desarrollo sostenible y a la construcción del futuro del país.



"Cuando vienes de un lugar donde las oportunidades son escasas, escuchar historias de quienes también superaron obstáculos te hace pensar que tus sueños también pueden hacerse realidad."

+150
Estudiantes Participaron del Encuentro

2
Líderes Empresariales

EVENTOS ESTRATÉGICOS

Boletín Trimestral | Trimestre III - 2027

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL ATLÁNTICO - MAGDALENA

Conversaciones que Inspiran

Tu voz, el motor del cambio

CENTRO INCA ®

¡Tu camino al éxito!

El pasado **22 de septiembre** llegamos al **Centro de Formación INCA** para vivir una nueva edición de Conversaciones que Inspiran, un espacio creado para acercar a los jóvenes al sector empresarial desde una perspectiva diferente: más humana, cercana y auténtica. Fue una jornada para compartir, escuchar y conectar, entendiendo que detrás de cada organización, cada profesión y cada trayectoria, existen historias, decisiones y aprendizajes que también pueden inspirar a quienes hoy están construyendo su propio camino.

En esta ocasión, nos acompañaron dos representantes del sector empresarial, referentes en el departamento del Atlántico, quienes compartieron con los jóvenes sus experiencias, retos y aprendizajes. Más que hablar desde los cargos que representan, conversaron desde sus propias historias, mostrando que el desarrollo profesional también está acompañado de decisiones, desafíos, equivocaciones, perseverancia y, sobre todo, de la capacidad de encontrar aquello que le da sentido a lo que hacemos.

El encuentro estuvo cargado de conexiones, experiencias y reflexiones sobre el desarrollo personal y profesional, pero también sobre una pregunta fundamental: ¿cómo hacemos para que nuestras vidas tengan propósito? A través de una conversación abierta y cercana, los jóvenes pudieron conocer otras perspectivas sobre el mundo laboral, descubrir nuevas posibilidades y comprender que construir un proyecto de vida implica reconocer nuestros talentos, atrevernos a soñar y encontrar maneras de poner nuestras capacidades al servicio de aquello que nos apasiona.



Así, **Conversaciones que Inspiran** continúa cumpliendo su propósito de tender puentes entre los jóvenes y el sector empresarial, rompiendo barreras, derribando estigmas y generando nuevas formas de acercamiento. Cada encuentro nos recuerda que cuando abrimos espacios para escucharnos y reconocernos, las distancias se hacen más pequeñas y las oportunidades comienzan a verse de otra manera. Porque inspirar también es abrir puertas, compartir experiencias y demostrarles a los jóvenes que ellos tienen un lugar protagónico en la construcción del futuro de nuestro territorio.





3 Líderes Empresariales



+90 Jóvenes

EVENTOS ESTRATÉGICOS

Boletín Trimestral | Trimestre II – 2026

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

11/09/2026

Panel Gobernanza y Competitividad
Evento IUB

Panel Gobernanza y Competitividad
Evento IUB

En el marco de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Institución Universitaria de Barranquilla – IUB, participe en el Panel de Gobernanza, un espacio de diálogo en el que se reunieron diferentes miradas sobre la relación entre universidad, sector público, empresa y territorio, y su importancia para el desarrollo económico y social de Barranquilla.



- Gobernanza universidad, sector público y empresa
- Desarrollo económico y social
- Diálogo y construcción territorial

16/09/2026

Mesa de expertos Barranquilla
"La importancia de caracterizar el crimen organizado para la toma de decisiones"

Mesa de expertos Barranquilla
"La importancia de caracterizar el crimen organizado para la toma de decisiones"

Este espacio se discutió sobre la importancia de caracterizar adecuadamente el crimen organizado para fortalecer la toma de decisiones y el diseño de estrategias de seguridad más efectivas. La conversación abordará cómo comprender el ecosistema criminal, sus redes, nodos, economías ilícitas, conexiones transnacionales y capacidad de adaptación.





- Seguridad y justicia
- Redes y nodos criminales
- Conexiones transnacionales
- Estrategias para la toma de decisiones

CONTACTO



Alberto Vives de la Espriella

Gerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena



Silvana Bernal Aguirre

Subgerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena



Margareth Barraza Redondo

Asistente de Gerencia
ANDI Seccional Atlántico - Magdalena



Paula María Pardo Cabaleiro

Practicante
ANDI Seccional Atlántico - Magdalena

ANDI | MÁS PAÍS
SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA