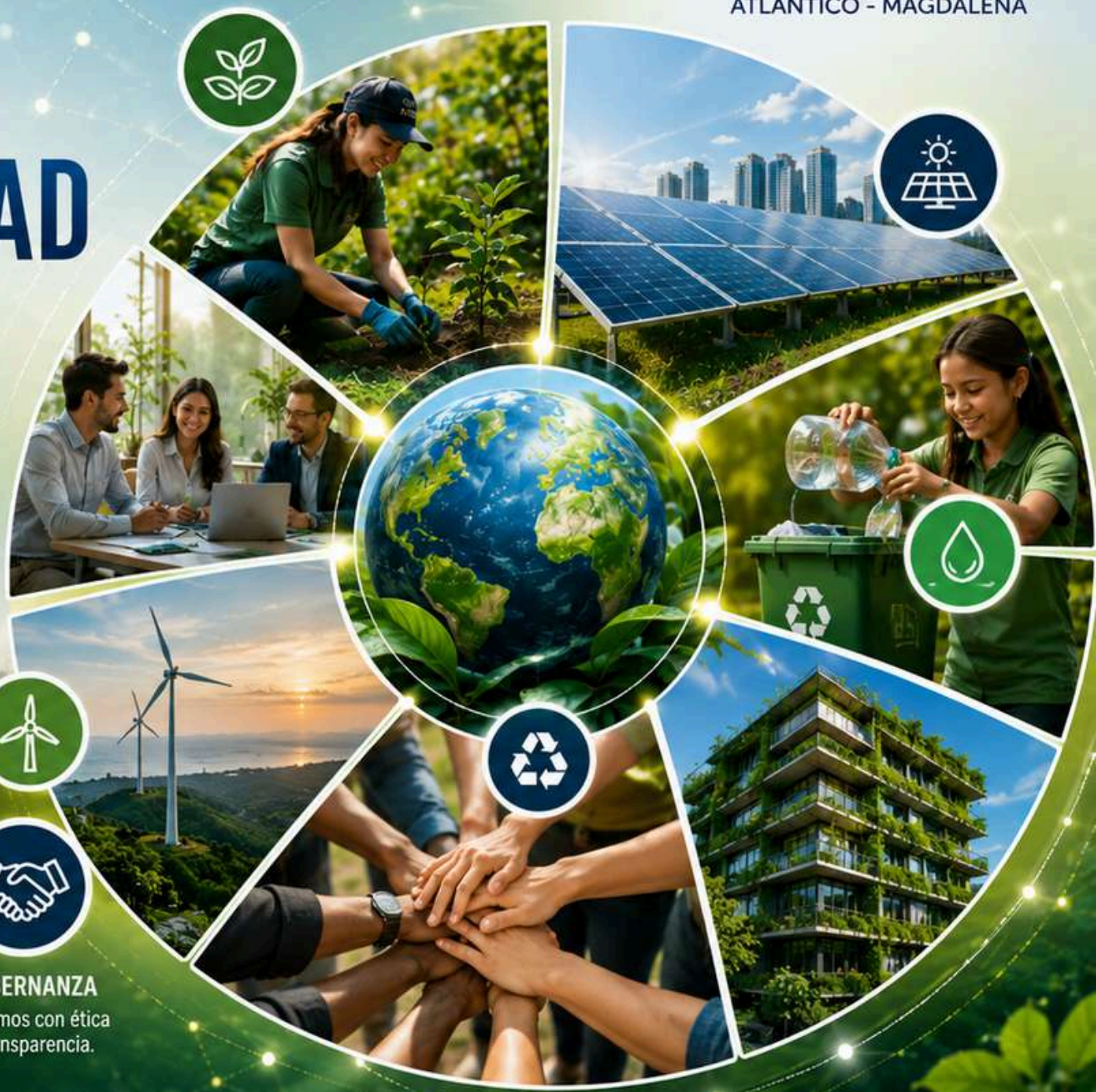
ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA

BOLETÍN DE SOSTENIBILIDAD

Compartiendo experiencias

8 EDICIÓN



SOCIAL
Transformamos vidas.

AMBIENTAL
Cuidamos nuestro planeta.

ECONÓMICO
Generamos valor sostenible.

GOBERNANZA
Actuamos con ética y transparencia.

CONTENIDO









1. Introducción:
Gerencia Seccional

2. **Hogares Saludables**
Fundación Grupo Argos

3. **Access Your Potential (AYP)**
PWC

4. **CircularPort**
Palermo Sociedad Portuaria

5. **Transformando residuos en oportunidades para una industria más sostenible**
Poliplastics

Sostenibilidad que *transforma vidas* y construye región

El desarrollo de una región no se mide únicamente por su capacidad de atraer inversiones o aumentar su producción. También se refleja en las oportunidades que ofrece a sus habitantes, en el bienestar de sus comunidades y en la responsabilidad con la que utiliza sus recursos. Por eso, hablar de sostenibilidad empresarial es hablar de cómo conectamos el crecimiento económico con la transformación social y el cuidado del entorno.

Desde la **ANDI Seccional Atlántico–Magdalena** creemos en una empresa que genera valor más allá de su operación: una empresa que escucha, propone y trabaja con otros para responder a los desafíos del territorio. Las experiencias que compartimos en esta edición del Boletín de Sostenibilidad muestran cómo ese compromiso se convierte en acciones concretas. Desde el mejoramiento de vivienda y la formación de capacidades hasta la gestión circular de residuos, estas iniciativas demuestran que la sostenibilidad cobra sentido cuando transforma la vida cotidiana de las personas.

El programa **Hogares Saludables, de la Fundación Grupo Argos,** nos invita a reconocer que mejorar una vivienda significa mucho más que intervenir su infraestructura. Un piso adecuado, un baño en buenas condiciones o una cocina renovada pueden representar cambios profundos en la salud, la dignidad y el bienestar de una familia. Su modelo complementa las intervenciones físicas con formación en construcción básica y habilidades para la vida, conectando el mejoramiento del hogar con el fortalecimiento de capacidades. En Barranquilla, la articulación entre la Fundación Grupo Argos, la Alcaldía y la Fundación Santo Domingo evidencia el valor de sumar esfuerzos alrededor de un propósito común.

La generación de oportunidades también comienza con el acceso al conocimiento. Así lo demuestra **Access Your Potential, de PwC** Colombia, una iniciativa de voluntariado que pone el talento y la experiencia de sus profesionales al servicio de las comunidades. A través de la formación en educación financiera, habilidades digitales e inglés, el programa busca ampliar las posibilidades educativas, laborales y personales de sus participantes. Su experiencia nos recuerda que el conocimiento empresarial es también un recurso para contribuir al cierre de brechas y que compartirlo puede dejar capacidades duraderas en los territorios.

Por su parte, **CircularPort**, de Palermo Sociedad Portuaria, muestra cómo la cooperación entre empresa y academia puede convertir un desafío ambiental en una oportunidad de innovación. A partir de un trabajo desarrollado con la Universidad de la Costa, esta iniciativa construyó un modelo de gestión de residuos basado en los principios de la economía circular. Su aporte va más allá del aprovechamiento de materiales: vincula conocimiento científico, transformación de procesos y articulación con aliados para avanzar hacia una operación portuaria más sostenible.

En esa misma dirección, la experiencia de **Poliplastics** conecta la recuperación de residuos plásticos con la fabricación de nuevos productos y soluciones de empaque. Su apuesta integra innovación, eficiencia y aprovechamiento de materiales, al tiempo que incorpora una visión de inclusión y desarrollo de su equipo humano. Este enfoque pone de presente una idea fundamental: la dimensión ambiental y la dimensión social de la sostenibilidad deben avanzar de manera conjunta.

Aunque responden a necesidades distintas, estas experiencias comparten elementos esenciales: parten de desafíos concretos, movilizan capacidades empresariales y encuentran en las alianzas una herramienta para ampliar su alcance. También nos dejan una lección: la sostenibilidad requiere continuidad, aprendizaje y capacidad de adaptación. No basta con poner en marcha una iniciativa; es necesario escuchar a quienes participan en ella, evaluar sus resultados y fortalecer aquello que permite generar valor en el tiempo.

Para nuestra región, el desafío es seguir construyendo esas conexiones. Conectar el conocimiento con las necesidades de las comunidades; la innovación con la protección de los recursos; y la capacidad empresarial con las prioridades del desarrollo territorial. Desde la ANDI, queremos contribuir a que estas experiencias se conozcan, propicien conversaciones y abran nuevas posibilidades de colaboración entre empresas, instituciones públicas, academia y organizaciones sociales.

Esta edición es, por tanto, una invitación a compartir lo aprendido y a reconocer el trabajo de quienes convierten sus compromisos en resultados. Detrás de cada hogar mejorado, de cada persona que fortalece sus habilidades y de cada material que encuentra una nueva oportunidad de uso, hay equipos que han decidido actuar y aliados que han entendido el valor de construir juntos.

La sostenibilidad no es un capítulo separado de la gestión empresarial. Es una manera de tomar decisiones, de relacionarnos con el territorio y de proyectar el futuro. Seguir avanzando por ese camino nos permitirá consolidar empresas más competitivas y una región con mayores oportunidades, más incluyente y comprometida con el bienestar de las próximas generaciones.



Alberto Vives De la Espriella
Gerente Seciional Atlántico - Magdalena

HOGARES SALUDABLES

Transformar los **hogares** para transformar **vidas**

GRUPO ARGOS
Fundación



Descripción de la iniciativa

Hogares Saludables es un programa de la **Fundación Grupo Argos** que busca contribuir a la reducción del déficit cualitativo de vivienda en Colombia mediante intervenciones que mejoran las condiciones esenciales de habitabilidad de los hogares.

El programa parte de una premisa sencilla: **mejorar las condiciones físicas de una vivienda** que genera transformaciones profundas en la salud, el bienestar, la dignidad y las oportunidades de las familias. Por ello, las intervenciones incluyen principalmente el reemplazo de pisos de tierra por pisos en concreto y, de acuerdo con las necesidades de cada hogar, el revoque de paredes y adecuaciones de baños y cocinas.

El modelo va más allá del mejoramiento físico de las viviendas. Los participantes reciben también formación en construcción básica y habilidades para la vida, fortaleciendo capacidades que pueden abrir nuevas alternativas de generación de ingresos y favorecer el empoderamiento de las familias.

> *Realizar **mejoramientos de vivienda** a través del **Programa Hogares Saludables** proporciona herramientas esenciales para impulsar cambios estructurales en las personas y las familias, abriendo el camino hacia la **superación definitiva de la pobreza.***

Desde su creación ***HOGARES SALUDABLES*** ha:

12.000
mejoramientos de vivienda en 15 municipios de Colombia

30.000
personas beneficiadas

Con una inversión superior a
$35.000
millones de pesos

La iniciativa se desarrolla bajo un **modelo de trabajo colaborativo** entre el sector público, el sector **privado y organizaciones sociales,** articulando recursos y capacidades para generar soluciones sostenibles y de mayor alcance.

Área geográfica de implementación

Hogares Saludables tiene presencia a nivel nacional y, hasta la fecha, se ha ejecutado en :

15 municipios de Colombia

y se ha consolidado como un **modelo escalable y replicable** que actualmente también opera en

República Dominicana | Puerto Rico | Honduras | Panamá

Para el caso específico del departamento del Atlántico, la iniciativa se ha implementado en **Barranquilla**, en los sectores de

- **El Bosque**
- **Villa Cordialidad**

Entre **2023 y 2026**, en Barranquilla se han intervenido:

500 viviendas | **1.021** mejoramientos | **403** capacitaciones





Motivación que dio origen a la iniciativa

Hogares Saludables surge como una respuesta al déficit cualitativo de vivienda en Colombia, entendiendo que contar con una vivienda no necesariamente garantiza condiciones adecuadas de habitabilidad, salud y bienestar.

Desde esta perspectiva, la Fundación Grupo Argos busca contribuir a cerrar estas brechas mediante soluciones concretas que pongan en el centro a las familias, priorizando la salud, la dignidad y las oportunidades.

POBLACIÓN IMPACTADA

30.000
personas beneficiadas
en Colombia

12.000
mejoramientos de vivienda
realizados en 15 municipios

80% de los jefes de hogar de las familias intervenidas participa **completamente en estos procesos de formación.**

Además de los beneficios asociados directamente a las condiciones de habitabilidad, el programa fortalece capacidades de los integrantes de los hogares mediante procesos de formación en construcción básica y habilidades para la vida.

INVERSIÓN REALIZADA

Inversión total del programa en el caso de Barranquilla asciende a

$6.519.980.118
pesos.



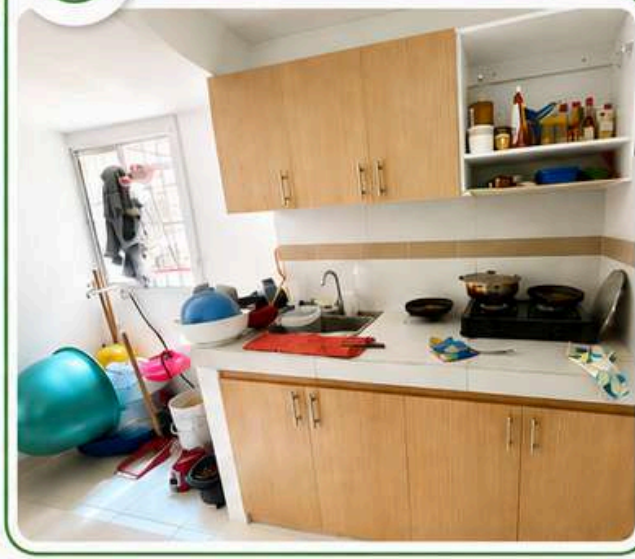
Desglose de aportes de aliados

- **Alcaldía de Barranquilla** — $3.587.220.000
- **Fundación Santo Domingo** — $768.690.000

ANTES



DESPUÉS





Fortalecemos hogares, transformamos vidas y construimos comunidades más seguras y sostenibles.

Beneficios e impactos alcanzados

Las **mejoras en las condiciones físicas** de las viviendas se traducen en resultados positivos para las familias.

Una evaluación realizada por la **Universidad EAFIT**, con el aval de la **Asociación Americana de Economía** y el respaldo del **MIT**, identificó impactos positivos en salud física y mental, empleabilidad, relaciones sociales y bienestar general.

Entre los principales resultados se destacan:

Los niños menores de seis años de los hogares intervenidos reportan **20 puntos porcentuales** menos de episodios de fiebre frente a niños de hogares no intervenidos.

Los integrantes de las familias tratadas manifiestan una mejor salud mental en **7,5 %** frente a los hogares que no fueron intervenidos.

El ánimo reportado por los hogares mejoró en **16,4 %** después de la intervención.

Al menos el **80 %** de los jefes de hogar participa completamente en los procesos de formación.

El **41 %** de los hogares intervenidos manifiesta sentirse más cómodo invitando personas a su vivienda como consecuencia de las mejoras realizadas.

La percepción de los hogares tratados frente a las empresas privadas mejoró en **13 %** frente a hogares que no fueron intervenidos.

Estos resultados evidencian que el mejoramiento de una vivienda no constituye únicamente una intervención de infraestructura: puede convertirse en una herramienta para promover salud, bienestar, inclusión, desarrollo de capacidades y fortalecimiento del tejido social.

Alianzas que hicieron posible el desarrollo del proyecto

El modelo de Hogares Saludables se fundamenta en la articulación entre sector público, sector privado y organizaciones sociales.

En el caso de Barranquilla, la intervención cuenta con la participación de:

- **Fundación Grupo Argos**
- **Alcaldía de Barranquilla**
- **Fundación Santo Domingo**

Estas alianzas permitieron movilizar una inversión total de más de **$6.519 millones de pesos** para la intervención en el territorio.

GRUPO ARGOS Fundación

ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

Fundación Santo Domingo

ODS a los que se le apuntan



ODS 3 – Salud y bienestar:

ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico:

ODS 10 – Reducción de las desigualdades:

ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles:



Proyección a futuro

Hogares Saludables se proyecta como un **modelo probado, escalable y replicable**, con potencial para continuar contribuyendo a la reducción del déficit cualitativo de vivienda y al desarrollo urbano incluyente.

Su experiencia en Colombia y su implementación en otros países de la región demuestran la capacidad del modelo para **adaptarse a diferentes contextos** y movilizar alianzas alrededor de un propósito común.

En el futuro, el reto será continuar ampliando el alcance del programa, fortaleciendo su modelo de alianzas y profundizando en aquellos componentes que permitan que el mejoramiento habitacional se traduzca en **mayores oportunidades para las familias y comunidades**.

HOGARES SALUDABLES

Transformar los **hogares**
para transformar **vidas**

GRUPO ARGOS
Fundación



Más de **1.000** viviendas

Chocó, Eje Cafetero y Valle del Cauca

Soluciones de vivienda dignas, seguras y adaptadas

Frente al terremoto del 10 de agosto, el Grupo Empresarial Argos activó Adopta un **Hogar**, una iniciativa que busca reconstruir más de **1.000 viviendas** en Chocó, el Eje Cafetero y el Valle del Cauca. Con el aporte de la Fundación Grupo Argos, Nicky Jam y donaciones de terceros, el programa moviliza cerca de **$50.000 millones** para llevar soluciones de vivienda dignas, seguras y adaptadas a cada territorio afectado.

Si quieres donar y sumarte a la reconstrucción,

visita adoptaunhogar.com

Cuando el **conocimiento** se convierte en una *oportunidad*





En Colombia persisten brechas en educación financiera, habilidades digitales e inglés que limitan las oportunidades de niños, niñas, adolescentes y jóvenes, especialmente en contextos de mayor vulnerabilidad. Estas capacidades son cada vez más determinantes para la empleabilidad, la movilidad social y la participación en una economía global, por lo que fortalecerlas desde edades tempranas es clave para reducir desigualdades.

En respuesta a este desafío, **PwC** Colombia impulsa **Access Your Potential (AYP),** una iniciativa de voluntariado basada en el conocimiento y la experiencia de sus profesionales. Desde 2019, el programa ha beneficiado a 6.185 personas, con el apoyo de 1.139 voluntarios y más de 5.227 horas de formación, desarrollando competencias financieras, digitales y de inglés. Más que transferir conocimientos, AYP busca convertir el talento y la experiencia empresarial en oportunidades de transformación social.

Descripción de la **iniciativa**

Access Your Potential (AYP) es la iniciativa de voluntariado basado en habilidades de Pwc Colombia que reconoce la educación como una herramienta de transformación social. A través de la transferencia de conocimiento de sus colaboradores, el programa busca fortalecer competencias en educación financiera, habilidades digitales e inglés básico para niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos de distintas regiones del país. Mediante metodologías estructuradas y contenidos prácticos, la iniciativa contribuye al desarrollo de capacidades que amplían oportunidades educativas, laborales y personales para las comunidades participantes.

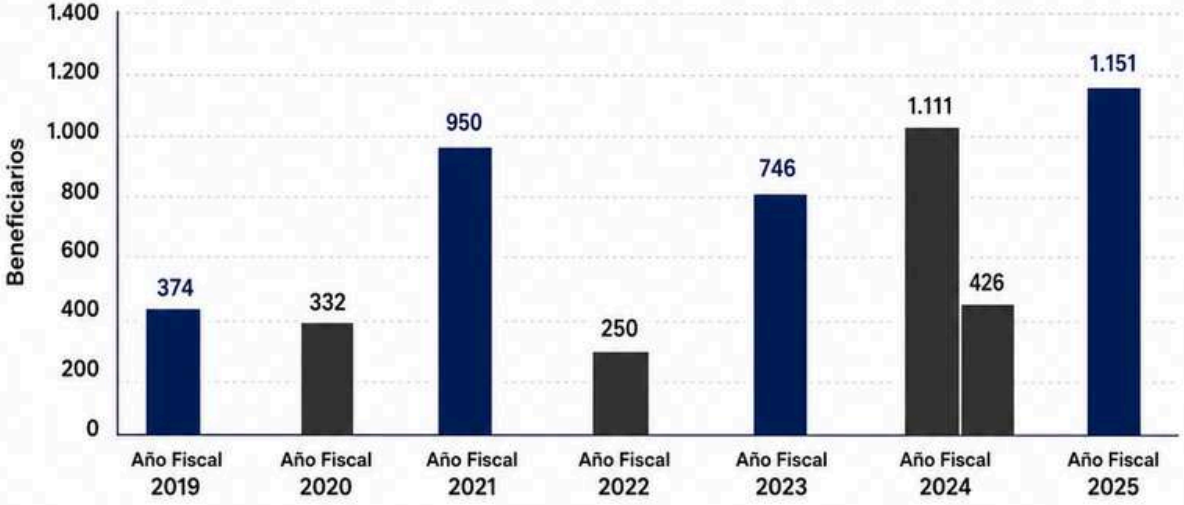
Población **impactada**

Niños, niñas, adolescentes, jóvenes y personas adultas vinculadas a instituciones educativas y organizaciones sociales. El programa ha beneficiado especialmente a poblaciones en condición de vulnerabilidad, incluyendo jóvenes de zonas rurales y urbanas, mujeres, madres cabeza de hogar, personas migrantes, población afrodescendiente, comunidades desplazadas y personas pertenecientes a grupos históricamente excluidos.

Beneficiarios acumulados desde el año 2019:

6.185 beneficiarios.

Desglose por Años Fiscales



Inversión **realizada**

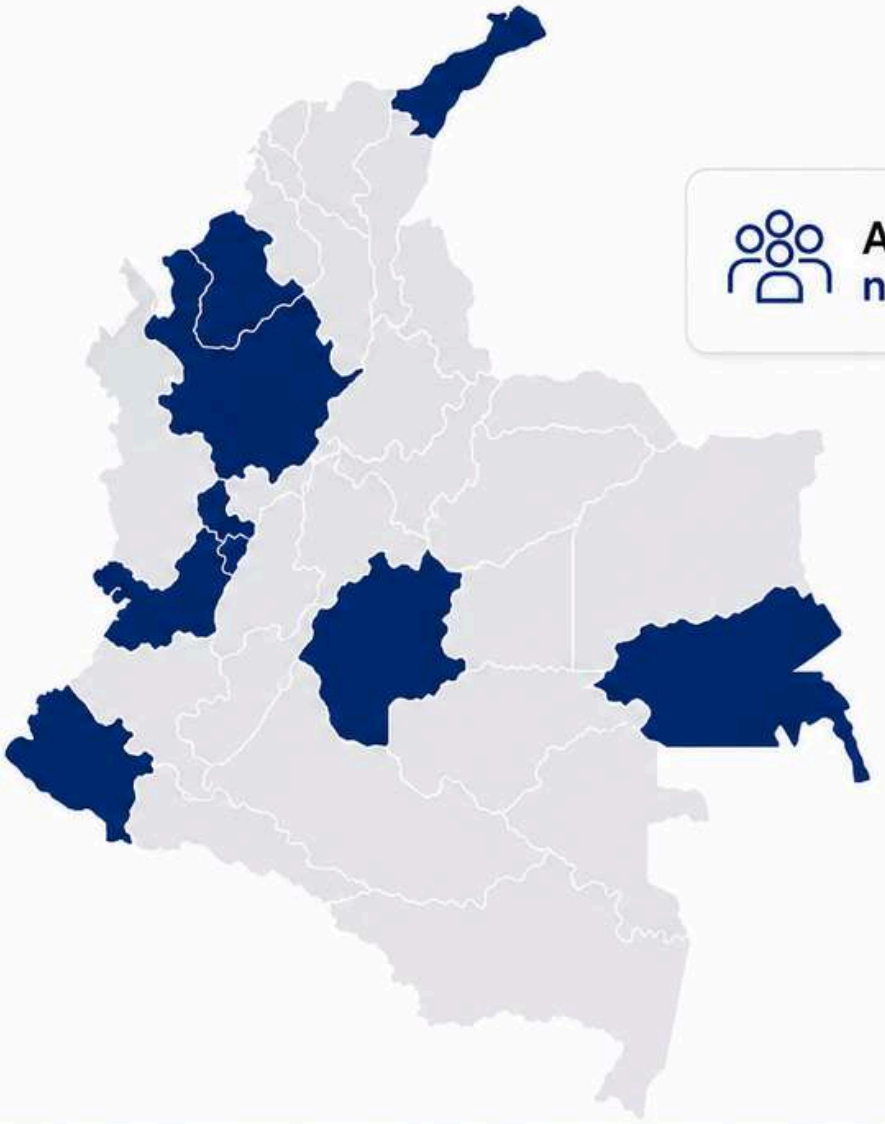
La inversión de Access Your Potential se centra principalmente en el talento especializado, la formación de voluntarios, el desarrollo de contenidos pedagógicos, el acompañamiento técnico y el fortalecimiento de alianzas con instituciones educativas y organizaciones sociales. Como parte de este enfoque integral, PwC Colombia ha donado más de 145 equipos de cómputo, acompañando estas entregas con formación en habilidades digitales para que las comunidades puedan aprovechar efectivamente la tecnología.

En los dos últimos años fiscales, **PwC Colombia** movilizó más de 4.990 horas de voluntariado especializado, equivalentes a una inversión superior a $599 millones de pesos en transferencia de conocimiento. Así, Access Your Potential se consolida como parte de la estrategia de Sostenibilidad Corporativa, combinando recursos, tecnología y conocimiento para fortalecer capacidades y generar oportunidades de desarrollo sostenible en las comunidades.



Área geográfica de implementación

La iniciativa tiene **alcance nacional** gracias a su modelo híbrido y ha sido implementada en alianzas con instituciones educativas y organizaciones sociales en diferentes regiones del país.



Presencia reciente en **departamentos** como:

- Antioquia
- Atlántico
- Bolívar
- Chocó
- Cundinamarca
- Guainía
- Guajira
- Risaralda
- Tolima
- Valle del Cauca
- Vichada

Con especial presencia en **ciudades** como:

Bogotá
(Oficina y equipo humano)

Medellín
(Oficina y equipo humano)

Barranquilla
(Oficina y equipo humano)

Cali
(Oficina y equipo humano)

Motivación que dio origen a la iniciativa

Access Your Potential nació como una iniciativa global de la red de **Firmas de PwC** para fortalecer las habilidades, conocimientos y competencias de las nuevas generaciones, entendiendo la educación y el acceso al conocimiento como herramientas clave para ampliar oportunidades, promover la movilidad social y reducir desigualdades.

El programa se basa en un modelo de voluntariado de habilidades, que moviliza el conocimiento, la experiencia y el tiempo de los profesionales de PwC para preparar a niños, niñas y jóvenes frente a los desafíos de un entorno marcado por la transformación digital y los cambios del mercado laboral.

En Colombia, la iniciativa se adaptó a las necesidades del contexto nacional, identificando tres brechas prioritarias: educación financiera, habilidades digitales y dominio del inglés, competencias fundamentales para acceder a educación superior, mejorar la empleabilidad y potenciar el desarrollo profesional.

De esta manera, Access Your Potential pone el talento y conocimiento de los profesionales al servicio de las comunidades, convirtiéndolos en herramientas para fortalecer capacidades, generar nuevas oportunidades y contribuir a un futuro más inclusivo para las nuevas generaciones.

líder responsable de la iniciativa

Daniel Arango,
Gerente de Sostenibilidad Corporativa de
PwC Colombia

Alianzas que hicieron posible el desarrollo del proyecto

Entre las organizaciones que han contribuido al desarrollo e implementación del programa se destacan:

- Fundación Único.
- Fundación MatchPlay.
- Fundación Surcos.
- Compensar.
- Colsubsidio.
- Fundación Acción Interna.
- Fundación La Cayena.
- ACNUR (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados).
- Fundación ANDI.
- Fundación Club de la Pradera.
- Fundación Mamá Yolanda.
- Fundación AlasCinco.
- Save the Children.
- Fundación Conconcreto.
- Fundación Luker.
- Fundación País de Raíz.



Beneficios e impactos alcanzados

Desde su creación, Access Your Potential ha contribuido al fortalecimiento de capacidades fundamentales para la inclusión educativa, social y laboral de niños, niñas, adolescentes y jóvenes en Colombia, promoviendo el acceso a conocimientos y habilidades clave para enfrentar los desafíos del siglo XXI.





Impacto acumulado entre el año fiscal **2019** y el año fiscal **2026**:

- **1.139 voluntarios y voluntarias** han puesto su conocimiento, experiencia y tiempo al servicio de las comunidades, contribuyendo al aprendizaje en vivo y en la transformación social.
- Se ha consolidado un modelo de aprendizaje con reconocimiento al esfuerzo y la participación, otorgando **certificados de participación** a los beneficiarios que completan al menos el 70 % del proceso formativo, fortaleciendo la continuidad y el compromiso con su proceso de aprendizaje.
- Los voluntarios y voluntarias que participan como mentores reciben **insignias de reconocimiento**, destacando su aporte a la transferencia de conocimiento y el fortalecimiento de oportunidades para las nuevas generaciones.
- El programa ha mantenido un índice promedio de satisfacción de **4,92 sobre 5** entre los voluntarios participantes, reflejando el valor de la experiencia vivida y su contribución significativa como para quienes comparten sus conocimientos y habilidades.
- Más allá de los resultados cuantitativos, la iniciativa ha fortalecido competencias técnicas y habilidades para la vida, contribuyendo al desarrollo de capacidades en **educación financiera, habilidades digitales e inglés**, mientras fomenta la confianza, la prevención **profesional** y la construcción de nuevas oportunidades para los participantes.

Un programa que **transforma vidas, genera oportunidades y construye un mejor futuro** para las comunidades.

Proyección a futuro

La iniciativa busca ampliar su cobertura geográfica y fortalecer su capacidad de impacto mediante:

- La **vinculación de nuevos voluntarios y voluntarias.**
- El **fortalecimiento de alianzas** con organizaciones sociales e instituciones educativas.
- La **actualización permanente de contenidos** frente a desafíos emergentes como inteligencia artificial, transformación digital y nuevas habilidades para el trabajo.
- El **incremento de beneficiarios** y la consolidación de mecanismos de medición de impacto a largo plazo.
- La meta es consolidar **Access Your Potential** como una iniciativa de referencia en voluntariado basado en habilidades y educación para el desarrollo en Colombia.

Lecciones aprendidas

01 **El conocimiento genera mayor impacto** cuando responde a necesidades reales. Access Your Potential ha permitido que cada comunidad identifique desafíos diferentes, por lo que adapta sus contenidos, metodologías y módulos para lograr procesos de formación más pertinentes y sostenibles.

02 **El voluntariado basado en habilidades** es una experiencia de gran transformación personal y comunitaria. Los voluntarios adquieren conocimientos y experiencias que dejan capacidades instaladas en las poblaciones, generando beneficios que trascienden la intervención y aportan a su desarrollo educativo, personal y laboral.

03 **Las habilidades blandas multiplican el impacto.** Además de fortalecer conocimientos en educación financiera, habilidades digitales e inglés, el programa promueve liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, pensamiento crítico, confianza y resolución de problemas, competencias esenciales para el futuro.

04 **Las alianzas con fundamentales para garantizar pertinencia y continuidad.** El trabajo con instituciones educativas, fundaciones y organizaciones sociales permite conectar con las necesidades de cada territorio, ampliar la cobertura y fortalecer la sostenibilidad de las iniciativas.

05 **La participación activa fortalece el aprendizaje.** Los mejores resultados se logran cuando los beneficiarios son protagonistas mediante diálogos, ejercicios prácticos, intercambio de experiencias y retroalimentación.

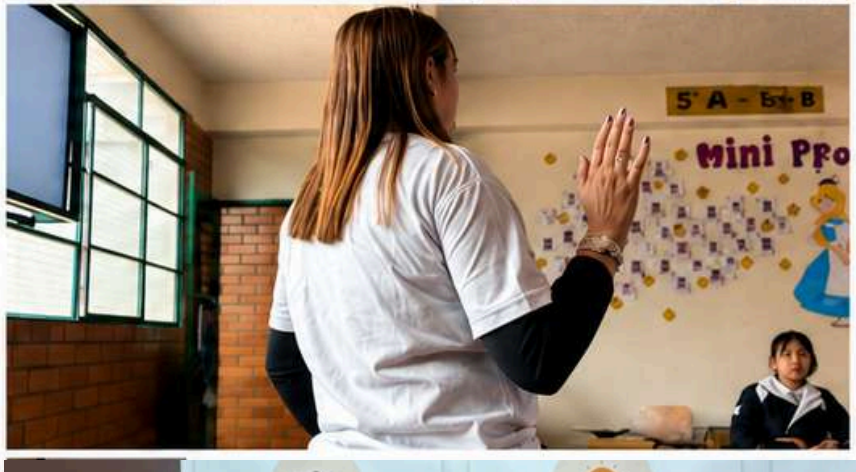
06 **El voluntariado también transforma a quienes enseñan.** Los colaboradores fortalecen competencias como empatía, comunicación, trabajo en equipo y adaptabilidad, generando beneficios tanto personales como profesionales.

07 **El compromiso social fortalece el sentido de pertenencia.** Access Your Potential permite a los colaboradores vivir el propósito de PwC, fortaleciendo el orgullo de pertenencia, la conexión con la organización y su marca empleadora.

08 **La innovación social requiere flexibilidad.** La diversidad de contextos exige soluciones adaptables. Por ello, el programa combina formación, alianzas estratégicas y acciones complementarias, ajustándose a las necesidades de cada comunidad para cerrar brechas y ampliar oportunidades.

09 **La diversidad de contextos exige soluciones adaptables.** Por ello, el programa combina formación, alianzas estratégicas y acciones complementarias, ajustándose a las necesidades de cada comunidad para cerrar brechas y ampliar oportunidades.









PALERMO
SOCIEDAD PORTUARIA

CircularPort

Descripción de la iniciativa

CircularPort es un modelo integral de gestión de residuos basado en los principios de la economía circular, desarrollado por **Palermo Sociedad Portuaria S.A.,** que demuestra cómo la articulación y cooperación con la academia, orientada a la construcción de soluciones basadas en ciencia, puede trascender el ámbito académico y convertirse en una iniciativa con capacidad para transformar la gestión de residuos en todo el sector portuario.

El modelo se fundamenta en la **Economía Circular (EC)** para gerenciar los recursos utilizados en el negocio, considerando desde su adquisición y uso, hasta su gestión posterior al consumo, con el propósito de conservar su valor durante el mayor tiempo posible. Esto implica incorporar criterios de circularidad en el área de compras (Manual de compras sostenibles), priorizando productos que, al finalizar su vida útil, cuenten con potencial de reutilización, reparación, remanufactura y reciclaje.

Este enfoque **(SGBC & EC)** permite identificar los flujos que pueden ser valorizados y retornar como ingresos o ahorros a la terminal, extender la vida útil y disminuir los impactos ambientales asociados a su extracción, producción y disposición. De esta manera, la gestión de residuos se convierte en una estrategia para recuperar valor económico y optimizar el desempeño ambiental con impacto positivo en el territorio.

Su desarrollo inició con la tesis de pregrado “Estrategias para la gestión integral de residuos en terminales portuarios: enfoque en economía circular – estudio de caso en Palermo Sociedad Portuaria”, liderada por estudiantes de Ingeniería Ambiental de la UniCosta y profesionales de la terminal, allí fueron identificadas oportunidades para fortalecer la gestión circular de residuos y materiales en entornos portuarios

Los resultados obtenidos evidenciaron el potencial de estas estrategias para ser implementadas en otros terminales del país, considerando las características comunes del sector portuario colombiano. En respuesta a ello, el mismo equipo técnico, ahora como profesionales del terminal, elaboró una guía de gestión de residuos basada en principios de economia circular para terminales portuarios.

Posteriormente, el proyecto permitió gestionar durante el 2026; 1.500.151,97 kg de residuos, de los cuales el 98,29 % fueron gestionados desde la circularidad y el 98.5% a través de simbiosis industrial. Asimismo, solo el 1,61 % requirió disposición final, mientras que las estrategias implementadas generaron más de **$100 millones** de pesos en costos evitados y permitieron evitar la **emisión de 374.679,64 kgCo2eq.**

Este proceso ha brindado capacidad técnica, por la cual **Palermo Sociedad Portuaria** ha sido invitado este 2026 a liderar la **Mesa de Residuos del Pacto Global de las Naciones Unidas en Colombia**, donde enseña a empresas de diferentes sectores en Colombia a gestionar sus residuos desde la circularidad.

Área geográfica de implementación

Palermo Sociedad Portuaria

Corregimiento de **Palermo**

Municipio de **Sitionuevo**

Departamento del **Magdalena**

Sobre la ribera oriental del **río Magdalena**

Frente a **Barranquilla**, en la costa norte de Colombia.



Desde allí, su alcance se proyecta a nivel nacional a través de:

La Guía de Economía Circular para Terminales Portuarios



Liderazgo Mesa de Residuos del Pacto Global de las Naciones Unidas en Colombia

45 empresas de distintos sectores del país.



Impulsando la economía circular desde el Caribe para un impacto en todo **Colombia.**

PALERMO SOCIEDAD PORTUARIA

Población impactada

- Más de **1.000** colaboradores y contratistas
- **17** gestores ambientales
- **4** instituciones académicas
- **3** gremios
- **22** empresas de la Mesa de Residuos

Inversión

Convenio de investigación con la UniCosta (tesis de pregrado)	**Costos de elaboración**	**Costos de diagramación y publicación de la Guía de Circularidad**
$0,00	**$0,00**	**$2.500.000,00**
Inversión en canecas	**Costo de profesional de apoyo** $2.200.000,00/mes por 10 meses.	Costos asociados a la publicación científica y a la participación en la Mesa de Residuos del Pacto Global
$1.200.000,00	**$22.000.000,00**	**$0,00**

Beneficios e impactos alcanzados



Durante 2026, CircularPort gestionó **1.500.151,97 kg** de residuos, de los cuales:

- **98,29 %** se manejó desde la **circularidad**
- **98,5 %** a través de **simbiosis industrial**
- solo el **1,61 %** con destino a **disposición final**
- más de **$100 millones** de pesos en **costos evitados**
- y evitaron la emisión de **374.679,64 kgCO2eq.**

A nivel de conocimiento y visibilidad, el proceso se tradujo en:

- Una **tesis meritoria**, que valida nuestra capacidad técnica y científicamente el modelo.
- Una **guía sectorial de circularidad**, como herramienta de referencia.
- Un **artículo científico** publicado en Journal of Cleaner Production, que fortalece la visibilidad y el respaldo científico del modelo.

ODS a los que le apuntan



Motivación que dio origen a la iniciativa

CircularPort nació de una firme vocación por diseñar soluciones basadas en la ciencia, al identificar que la gestión de residuos en el sector portuario carecía de una metodología sectorial. Decidimos generar conocimiento desde la raíz, revisando la literatura existente y adaptando diversas metodologías para garantizar un respaldo científico riguroso. ***Este enfoque permitió que el modelo evolucionara de una tesis de pregrado a una política sectorial con validación internacional.***

Lecciones aprendidas

Cambio de mentalidad en jefes de área y alta dirección: el mayor desafío no fue técnico, sino cultural: superar la idea de que "así se ha hecho siempre" con evidencia científica e indicadores económicos (costos evitados, kg valorizados) fue clave para desmontar esas resistencias con resultados.

Gestión con contratistas y empresas aliadas: Coordinar la trazabilidad y **gestión** circular de los residuos con terceros, contratistas, gestores ambientales, empresas de simbiosis industrial. Esto implicó alinear intereses y capacidades distintas.

Necesidad de reglas claras de adquisición: la experiencia mostró que, se deben tener criterios explícitos de compras sostenibles, exigir desde el inicio que los productos y servicios contratados tengan potencial de reutilización, reparación, remanufactura o reciclaje; por lo que se formuló el Manual de Compras Sostenibles.

Proyección a futuro

CircularPort proyecta trascender para integrarse a una **estrategia integral** de **puerto verde**.

El objetivo es que la experiencia y la evidencia científica generadas por CircularPort se conviertan en la base metodológica de un **criterio de muchos más para el modelo integral**, replicable en otras terminales, consolidando a **Palermo Sociedad Portuaria** como un caso de estudio.

Alianzas que hicieron posible el desarrollo del proyecto

Universidad de la Costa (UniCosta), Facultad de Ingeniería Ambiental, a través de la tesis de pregrado que dio origen al modelo.

Gestores ambientales certificados y empresas vinculadas a los procesos de simbiosis industrial.

Comunidades para apoyarnos con la gestión de algunos residuos con impacto social.

Líder de proyecto
Liliana Centenaro

*"**CircularPort** es también parte del legado que nos dejó Liliana Centenaro (Q. E. P. D.), directora de HSE, quien lideró esta iniciativa con la convicción de que la **ciencia**, la **innovación** y la **economía circular** podían generar soluciones de valor para el sector portuario.*

*Su visión y compromiso permanecen presentes en proyectos como este, que reflejan su aporte a la **sostenibilidad** y al desarrollo de una **gestión ambiental más innovadora**."*



poli plastics
solución logistica integral

Transformando residuos en oportunidades para una industria más sostenible



Con más de **14 años** de experiencia industrial, **Poliplastics S.A.S.**, empresa ubicada en Barranquilla, Colombia, ha construido una propuesta de valor basada en la integración vertical de sus procesos transformando el Plástico, la innovación y el desarrollo de soluciones de empaque para los sectores Industriales, consolidándose como el principal productor de Super Sacos a nivel Nacional. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se materializa en una iniciativa que conecta la recuperación de residuos plásticos con la fabricación de nuevos productos, demostrando que la eficiencia industrial y la responsabilidad ambiental pueden avanzar de la mano.

Para **Poliplastics**, la sostenibilidad comienza con las personas. La motivación de esta iniciativa nace de su compromiso con el recurso humano, más de 600 colaboradores que son el motor de la transformación y la mejora continua. Por ello promovemos una cultura de inclusión, equidad y trabajo digno, respaldada por un programa de inclusión que vincula a personas con discapacidad, mujeres cabeza de hogar y población migrante, reconocida por la Alcaldía de Barranquilla mediante el **Sello BAQIN**. Este enfoque integra la dimensión social con la ambiental y la productiva, convencidos de que el crecimiento empresarial debe generar valor para las personas y su entorno.

En **2019**, invertimos en nuestra planta de reciclaje, que nos permite dar una segunda vida a los materiales plásticos en nuestro proceso productivo. Esta planta ha impulsado el desarrollo de Super Sacos o Big Bags con contenido reciclado, manteniendo sus propiedades de resistencia y seguridad que exigen nuestros clientes, las cuales son validadas en equipos de última tecnología que hacen parte de nuestro laboratorio de calidad.

Economía circular con mayor eficiencia y menor impacto ambiental

Indicador	2025 Resultados	2026 Proyección de cierre	Variación
Residuos plásticos recuperados y reincorporados a la cadena productiva	500 toneladas	860 toneladas (polipropilenos y polietilenos)	+72 %
Consumo de energía por kilogramo producido	-38,3 %	Mejora sostenida	-38,3 pp
Consumo de agua	Disminución	Disminución sostenida	↓
Aprovechamiento de residuos ordinarios	+45,2 toneladas	Mayor aprovechamiento	↑

Cada logro contribuye a una **menor huella de carbono** y a una **operación más competitiva.**

Enfoque y origen de la iniciativa

La iniciativa de sostenibilidad enfocada en el aprovechamiento de materiales plásticos está a la disposición de nuestros clientes que deseen vincularse al proyecto. Hoy tres compañías de los sectores Fertilizantes, Petroquímico y Alimentos, consumen en promedio 200.000 Super Sacos al año, mientras otras cinco avanzan en procesos de homologación e implementación. La iniciativa también incluye 200 toneladas en cordeles de polipropileno 100% recuperado, para el sector Ferre Agro, capacidad de 480 Toneladas en láminas, bolsas y tubulares de polietileno reciclado y otras soluciones que contribuyen al aprovechamiento de los recursos

Impacto y Reconocimientos

La gestión de Poliplastics también ha sido reconocida por **EcoVadis**, plataforma internacional que evalúa el desempeño empresarial en sostenibilidad, quien otorgó el Sello Medalla de Plata ubicándonos en el Top 15% de las empresas evaluadas a nivel mundial, así como la certificación **ISO 9001:2015,** que soporta la estandarización de nuestros procesos. Estos reconocimientos respaldan nuestro compromiso con la mejora continua, las prácticas laborales y los derechos humanos, la ética y las compras sostenibles.



Proyección a Futuro

De cara al futuro, Poliplastics busca ampliar la participación de sus clientes, vincular nuevos sectores y a través de nuestra Innovación, aumentar el aprovechamiento de materiales recuperados en nuestras soluciones.

Líder del proyecto

Ing. Julissa Ramirez Cabarcas

Gerente Comercial y Desarrollos

> *"Nuestra experiencia reafirma que avanzar hacia una industria más sostenible requiere integrar innovación, eficiencia, compromiso humano y trabajo conjunto con los clientes, convirtiendo los desafíos ambientales en oportunidades para construir una economía más circular y competitiva."*

poli plastics
solución logística integral

CONTÁCTENOS

Alberto Vives de la Espriella

Gerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena

avives@andi.com.co

Silvana Bernal Aguirre

Subgerente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena

sbernal@andi.com.co

Margareth Barraza Redondo

Asistente ANDI Seccional
Atlántico - Magdalena

mbarraza@andi.com.co

ANDI | MÁS PAÍS

SECCIONAL
ATLÁNTICO - MAGDALENA