



Colombia accesible

¡Un país sin barreras!

 @colombiaccesibl



www.colombiaccesible.com

COLOMBIA ACCESIBLE · INCLUSIÓN LABORAL

Mitos y realidades

de la contratación de personas con discapacidad



Un país sin barreras



INCLUSIÓN LABORAL





EL TIEMPO

Cortesía de Bylson Wong

Imágenes Reuters

Tras escalar montaña en silla de ruedas, atleta discapacitado es **nominado para premio**

EL TIEMPO



Posibilidad

Enfocarse en el potencial



Método

Adaptar procesos



Autonomía

Generar condiciones para que la persona se desempeñe por sí misma.



Herramientas

Los ajustes razonables hacen posible el desempeño.

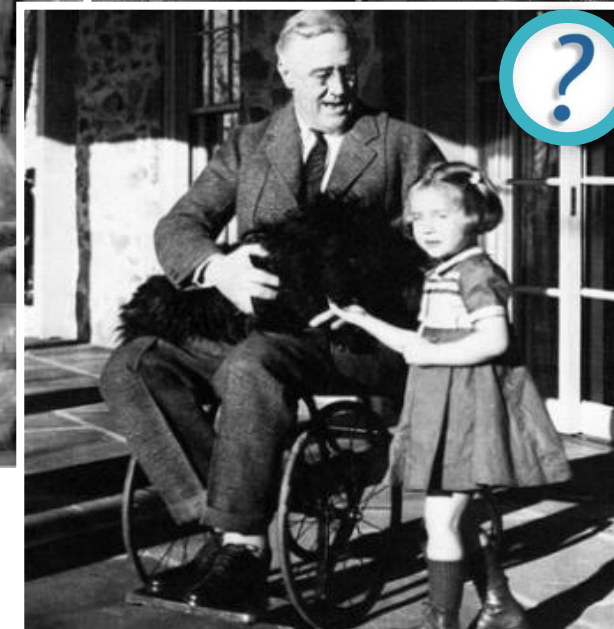


DISCAPACIDAD

(...hasta 1980)

Discapacidad: enfermedad – algo para esconder (no requiere entorno social).

Persona con discapacidad: “Paciente” que debía ser curado o puesto bajo un tratamiento médico. Problema - estorbo



DISCAPACIDAD

(1980 -Actual)

Discapacidad es el conjunto de condiciones ambientales, físicas, biológicas, culturales, económicas y sociales, que pueden afectar el desempeño de una actividad individual, familiar o social en algún momento del ciclo vital.

La discapacidad no necesariamente es una desventaja; es la situación que la rodea y la falta de oportunidades para superar el problema lo que genera tal condición.



QUIÉNES SOMOS

La discapacidad en cifras



7.2%

de la población colombiana

vive con algún tipo de
discapacidad

Fuente: DANE



3.5M

de personas en Colombia

se encuentran en situación
de discapacidad

Fuente: DANE



15%

de la población mundial

vive en situación de
discapacidad

Fuente: OMS



Tipos de discapacidad



Física



Visual



Auditiva



Sordoceguera



Intelectual



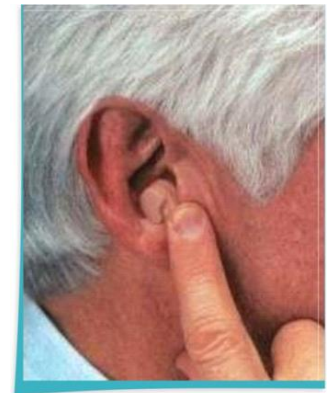
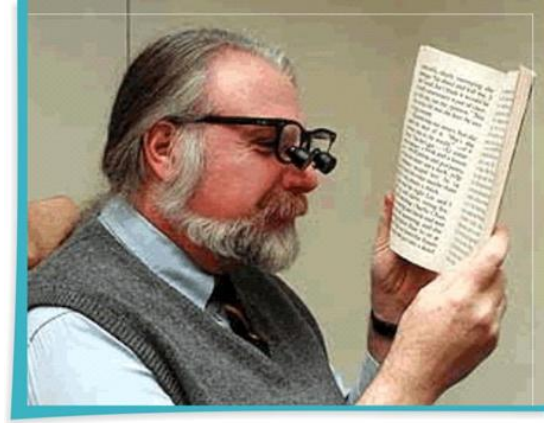
Psicosocial (mental)



Múltiple



DISCAPACIDAD



AUTONOMÍA



DISCAPACIDAD

Diferentes formas de llegar a un mismo objetivo



Herramientas





MARCO LEGAL

Ley 2466 de 2025

*Cuotas laborales para personas con
discapacidad*



Cuotas mínimas obligatorias de vinculación laboral a partir del segundo año de vigencia.



Escala progresiva según tamaño de empresa, con metas verificables y seguimiento estatal.



Primer año destinado a ajustes internos, planeación y adecuaciones.



Deber empresarial de garantizar ajustes razonables en procesos, herramientas, espacios y comunicación.



Accesibilidad incluida en reclutamiento, selección, inducción, desempeño y desvinculación.








Procesos disciplinarios deben asegurar comprensión, participación y comunicación accesible.



PRÓXIMOS PASOS

¿Qué sigue?

-  1 Llevar la información a toda la organización.
-  2 Revisar, complementar y sostener la política de inclusión.
-  3 Perder el miedo a la diferencia.
-  4 Prepararnos para recibir a todas las personas y evaluarlas según sus habilidades.
-  5 Generar convocatorias y campañas incluyentes.




Gracias

Construyamos juntos un país sin barreras

Berny Bluman

Asesor, consultor y capacitador en inclusión y accesibilidad

 info@colombiaaccesible.com

 320 632 2322

