



ANEXO A “TERMINOS DE REFERENCIA CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS Consultor Junior Gestión del Conocimiento

UBICACION: Bogotá

CARGO: Consultor (a) Junior de Gestión del Conocimiento

TIPO DE CONTRATO: Prestación de servicios

REPORTA A: Catalina Martínez

PREPARADO POR: Liseth Beltrán y Pamela Restrepo

FECHA: 1 de noviembre de 2021 a 28 febrero de 2022

VB DIRECTOR EJECUTIVO: Catalina Martínez Guzmán

1. Antecedentes

Colombia atraviesa un momento histórico, en el cual tenemos una oportunidad única para repensar y rediseñar el país que queremos. La inclusión, la reconciliación y la construcción de una sociedad más equitativa nos competen a todos los actores de esta sociedad.

Adicionalmente, el sector privado tiene una posición privilegiada para generar oportunidades que construyan un país más equitativo, inclusivo y reconciliado. Los empresarios actuando con su lógica privada y su visión de negocios y no como donantes caritativos, son una herramienta muy poderosa para generar las grandes transformaciones sociales que Colombia requiere con urgencia.

En Colombia necesitamos que nuestras empresas quieran transformar el país entendiendo que una sociedad más equitativa e inclusiva será la oportunidad para crecer y volvernos más competitivos. Creemos que, en este contexto, el rol de los privados debe enfocarse en el que es sin lugar a dudas uno de los mayores retos del posconflicto; incluir a poblaciones y territorios tradicionalmente excluidos de las dinámicas de crecimiento.

En este marco, la Fundación ANDI requiere contar con los servicios de un consultor junior de Gestión del Conocimiento que se encarga de desarrollar acciones relacionadas con documentar, sistematizar y generar productos en los cuales se evidencien las lecciones aprendidas y buenas prácticas de la organización. Asimismo, acompañar y participar en las iniciativas de evaluación y visibilización del Movimiento IN: Pacto por la Competitividad Inclusiva, Lista de Empresas INspiradoras y Sello Empresa INcluyente.

2. Objetivo

Ejecutar a satisfacción del contratante las iniciativas y proyectos del área de gestión de conocimiento que le sean asignados, así como las relacionadas con la estrategia del sello social y listado de empresas del movimiento IN que adelanta la Fundación ANDI.

3. Perfil

Formación requerida

Profesional con estudios de pregrado en Ciencia Política, Economía, Antropología, Sociología, Filosofía u otras ciencias sociales.

Experiencia requerida

- Experiencia laboral entre uno (1) y dos (2) años.
- Experiencia comprobada de al menos 1 año trabajando en proyectos de inversión social privada.
- Experiencia en procesos de Gestión del Conocimiento.

Conocimientos

- Conocimiento sobre las diferentes corrientes teóricas de la inversión social privada (sostenibilidad, valor compartido, capitalismo consciente).
- Conocimiento sobre inclusión de población vulnerable

Experiencia deseable

- Experiencia en el diseño de instrumentos, recolección de información y sistematización.
- Experiencia en la implementación de proyectos de inclusión con población vulnerable.
- Experiencia en la realización de evaluaciones de proyectos de inversión social.
- Experiencia en el relacionamiento y articulación con los diferentes actores del ecosistema de inversión social (comunidades vulnerables, empresas, ONG's, cooperación internacional, gobierno y academia).

Habilidades necesarias

- Elaboración de presentaciones
- Sistematización de experiencia
- Desarrollo de entrevistas
- Relacionamiento con comunidades vulnerables
- Relacionamiento con personas de cualquier nivel de las empresas
- Relacionamiento con organizaciones aliadas
- Hacer presentaciones a cualquier tipo de público
- Capacidad de análisis
- Criterio para seleccionar información clave
- Extraer lecciones aprendidas y buenas prácticas

Idiomas

Nivel avanzado de inglés.

4. Contrato

Contrato de prestación de servicios hasta el 28 de febrero de 2022.

5. Actividades - TOR

- Documentar y sistematizar los proyectos y actividades que se implementan bajo la Estrategia de Competitividad Inclusiva, lo cual comprende las tres líneas de

inclusión (empleo, proveeduría y distribución), así como la línea de sensibilización (voluntariado).

- Participar en el diseño, escritura y actualización de las metodologías de la Estrategia de Competitividad Inclusiva, concertando el paso a paso con los equipos de trabajo y desarrollando de manera conjunta los instrumentos técnicos que lo soportan.
- Diseñar y actualizar las herramientas o instrumentos necesarios para llevar a cabo la documentación y sistematización de los proyectos y actividades que se realizan bajo la Estrategia de Competitividad Inclusiva.
- Participar en las investigaciones que sean pertinentes para la Fundación ANDI, en temáticas de inclusión social, valor compartido, sostenibilidad u otros. Esto incluirá desde su escritura hasta su publicación.
- Acompañar y facilitar la implementación anual de la Lista de Empresas Inspiradoras, lo cual incluye el diseño de convocatoria, revisión de los términos de referencia de cada edición, así como el formulario de postulación. De igual manera, liderará el proceso de evaluación y coordinará que se realice de manera oportuna el lanzamiento y publicación el medio de comunicación aliado.
- Acompañar y facilitar los procesos de certificación y re certificación del Sello Empresa Incluyente, lo cual comprende la preselección, evaluación y diseño de planes de trabajo para las empresas que participen. Asimismo, participar en el seguimiento y monitoreo de la metodología de evaluación.
- Elaborar informes de la Fundación que sean solicitados sobre los programas y proyectos en ejecución.
- Contribuir en el diseño y actualización de los talleres que se ofrecen a las empresas afiliadas.

6. Competencias

Organizativas

- Adaptabilidad al cambio
- Proactividad
- Comunicación Asertiva
- Crear un espíritu de "voy a/vamos a"
- Fomentar la innovación y las soluciones creativas
- Focalizar la obtención de resultados
- Adoptar compromisos y respetarlos
- Ser resolutivo
- Demostrar flexibilidad y capacidad de adaptación

Técnicas

- **Metodología**

Capacidad para desarrollar metodologías de trabajo que permitan la implementación de un proyecto partiendo de las lecciones aprendidas y buenas prácticas con las que se cuenta en la Fundación ANDI.

- **Análisis y Escritura**

Capacidad para analizar información cualitativa y cuantitativa a partir de la cual se pueda

extraer nuevo conocimiento que permita identificar factores de éxito y aprendizajes, que aporte a mejorar los proyectos de la Fundación ANDI.

- **Evaluación de proyectos**

Capacidad para comprender y aplicar metodologías de evaluación que incluya componentes cualitativos y cuantitativos.

- **Conocimiento especializado**

Comprensión sobre las corrientes teóricas de la inversión social, sus elementos principales y mecanismos de aplicación.