

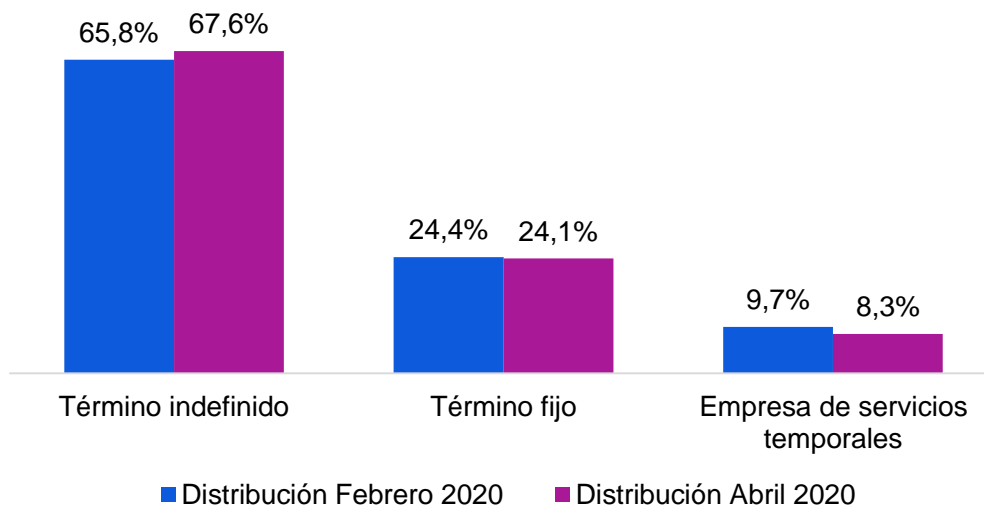
## ENCUESTA DE EMPLEO ANDI

Con el fin de tener un monitoreo sobre la situación de empleo en el país en este momento de tanta incertidumbre, en donde la situación laboral es una de las principales preocupaciones de la economía, la ANDI realizó una encuesta que mide cómo se ha visto afectado el empleo, cómo las empresas están enfrentando esta situación durante esta coyuntura y cómo piensan continuar el próximo trimestre.

Los resultados de la encuesta se presentan con un total de 327 encuestas recibidas de todos los sectores y regiones, que representan un total de 214.402 empleos al cierre de abril 2020.

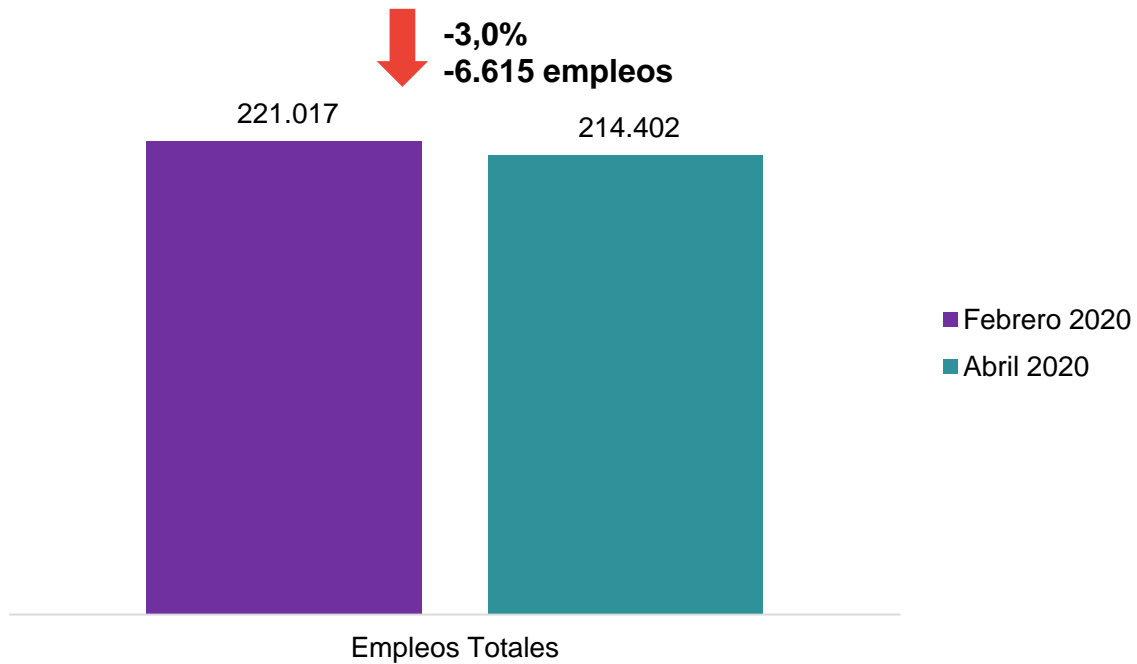
Con el fin de evaluar el cambio que han tenido las empresas en cantidad de empleados comparando el cierre del mes de abril con respecto al cierre del mes de febrero, preguntamos el número de empleados para estas fechas, tanto totales, como distribuidos por tipo de contrato. Para el mes de febrero de 2020, los contratos a término indefinido tuvieron una participación dentro del total de empleados del 65,8%, los contratos a término fijo ocuparon el 24,4% y los contratados a través de empresas de servicios temporales representaron el 9,7%. Para abril de 2020, esta distribución tuvo un leve cambio, con una mayor participación en contratos a término indefinido (67,6%) y una menor participación en los empleados contratados a través de empresas de servicios temporales, pasando del 9,7% al 8,3%.

### Distribución Empleados



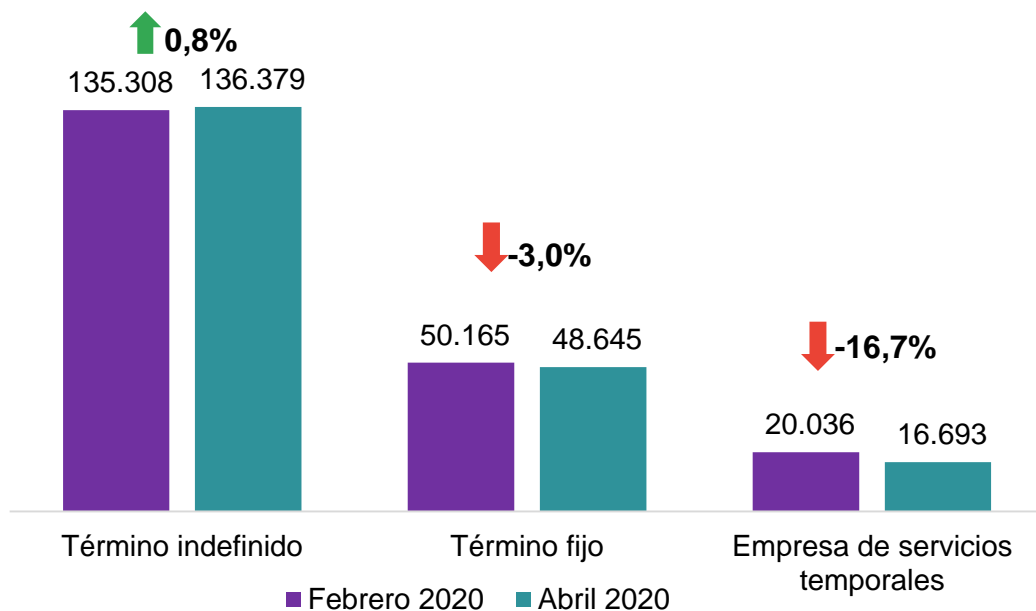
Si evaluamos el número total de empleados en las fechas antes mencionadas, encontramos que hay una disminución del total de empleados del -3,0%, con una pérdida de 6.615 empleos entre el cierre de febrero y abril, pasando de 221.017 empleados a 214.402.

### Variación en empleos totales Abril 2020 vs febrero 2020



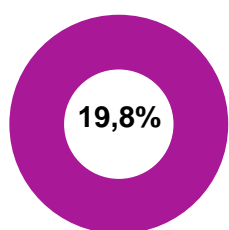
Al analizar la variación en empleos según el tipo de contrato, encontramos que los empleados con contrato a término indefinido crecen un 0,8%, los contratos a término fijo caen -3,0% y los contratos a través de empresas de servicios temporales tienen una caída más significativa de -16,7%.

### Variación en empleos Abril 2020 vs febrero 2020

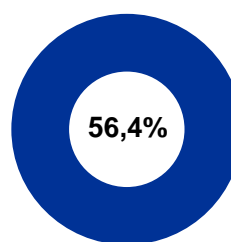


En otro módulo de la encuesta, quisimos indagar por las personas que laborarán bajo la modalidad de trabajo en casa o teletrabajo, cuando sea permitida su operación, así como las personas que iniciarán operación en planta de manera presencial. El 19,8% de los empleados está o estará bajo la modalidad de trabajo en casa o teletrabajo y el 56,4% está o estará en planta de manera presencial.

**A partir del momento en que se permitió o se permita la operación de su sector, ¿cuántas personas laborarán bajo la modalidad de trabajo en casa o bajo la modalidad de teletrabajo?**

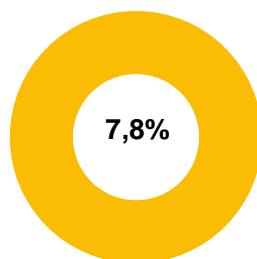


**A partir del momento en que se permitió o se permita la operación de su sector, ¿cuántas personas iniciarían operación en planta de manera presencial?**



Por su parte, hay otro grupo de empleados que no pertenecen directamente al proceso productivo de la empresa y a su vez no pueden realizar trabajo en casa o teletrabajo, por lo que, al momento de iniciar la operación de la empresa, se encuentran o se encontrarán sin actividad. Estas personas representan un 7,8% del total de los empleados.

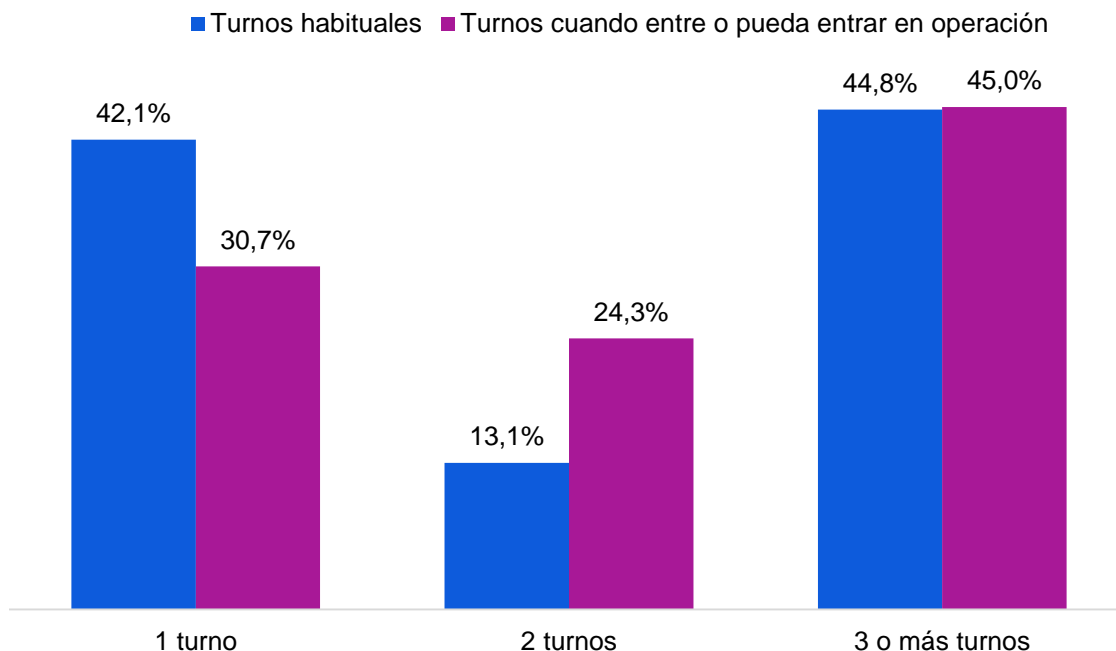
**A partir del momento en que se permitió o se permita la operación de su empresa, ¿cuántas personas que no pertenecen al proceso productivo directamente no pueden realizar teletrabajo o trabajo en casa y se encuentran sin actividad (servicio de cafetería,**



Otro de los cambios importantes que ha llegado con la situación actual, es la necesidad de cambios en la cantidad de turnos de trabajo. Por lo tanto, quisimos evaluar cómo cambiarán los turnos de trabajo cuando las empresas puedan entrar en operación. Las empresas que habitualmente tenían 1 turno de trabajo representaban el 42,1%, las que tenían 2 turnos eran el 13,1%, y las de 3 o más turnos representaban el 44,8%. El principal cambio que se presenta una vez las empresas entren en operación se da en las empresas que tenían 1 solo turno de trabajo, ya que éstas pasan de ser el

42,1% a ser solo el 30,7%. Asimismo, mientras que habitualmente el 13,1% de las empresas tenían 2 turnos de trabajo, con la nueva realidad, este porcentaje se incrementa al 24,3%.

### Cambio en turnos de trabajo



Entre las estrategias más usadas por las empresas durante este período de aislamiento obligatorio, se encuentra principalmente el trabajo en casa, estrategia usada por un 94,7% de las empresas. El anticipo de vacaciones (75,9%), la jornada laboral flexible (46,4%) y el ajuste de turnos para mantener la misma capacidad de producción (29,1%), son otras de las principales estrategias. Le siguen en su orden, el teletrabajo (27,9%), la licencia remunerada compensable (22,9%), la modificación de la jornada laboral previo acuerdo con los trabajadores (22,6%), la disminución de salarios previo acuerdo con los trabajadores (19,5%) y otros (10,8%), entre los cuales se encuentran licencia remunerada, vacaciones acumuladas, reducción de beneficios extralegales, acciones y protocolos frente al COVID y terminación de contratos temporales.

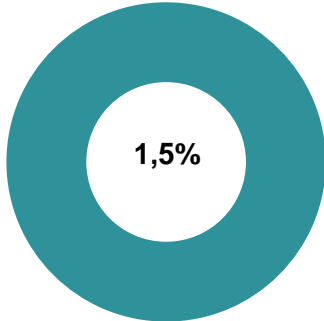
**Durante el período de aislamiento obligatorio, ¿qué estrategias ha adoptado la empresa?**



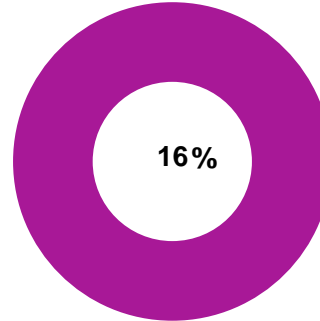
Quisimos indagar también, sobre los empleados mayores de 60 años y con morbilidades preexistentes en las empresas, debido a la Resolución 666 de 2020 del Ministerio de Salud, anexo técnico punto 4.1.1, en donde se establece entre las medidas de bioseguridad lo siguiente: “los mayores de 60 años y trabajadores que presenten morbilidades preexistentes identificadas como factores de riesgo para COVID-19 deberán realizar trabajo remoto. Es responsabilidad de los empleadores realizar análisis de reconversión laboral de acuerdo con las condiciones y viabilidades del proceso productivo, para aquellos casos que requieran permanecer en aislamiento preventivo”.

En este sentido identificamos que un 1,5% de los empleados son mayores de 60, de los cuales, solamente un 16% puede realizar trabajo en casa o teletrabajar.

**En su empresa, ¿cuántas personas mayores de 60 hay actualmente?**



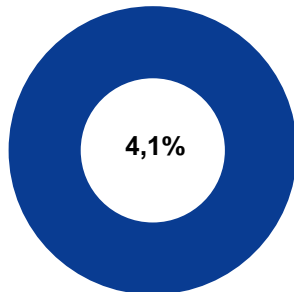
**De las personas mayores de 60, ¿qué porcentaje puede teletrabajar o trabajar en casa?**



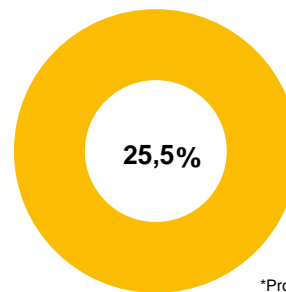
\*Promedio ponderado por empleo

En el caso de los empleados con morbilidades preexistentes, éstos representan un 4,1% del total de empleados. De éstos, un 25,5% pueden realizar trabajo en casa o teletrabajo.

**En su empresa, ¿cuántas personas con morbilidades preexistentes identificadas como factores de riesgo para COVID-19 hay actualmente?**



**De las personas con morbilidades preexistentes, ¿qué porcentaje puede teletrabajar o trabajar en casa?**



\*Promedio ponderado por empleo

Por último, quisimos conocer las decisiones que tomarán los empresarios en el segundo trimestre del presente año en el tema del empleo. El 68,3% de ellos planea mantener igual su número de empleados. El 8,8% piensa terminar contratos de trabajo, mientras que otro 8,8% piensa contratar empleados. Un 8,2% piensa tomar otra decisión, entre las que mencionan que todo va a depender del comportamiento de los negocios y la demanda. Por último, un 5,6% planea hacer una reconversión de puestos de trabajo.

**Para el segundo trimestre de 2020 tiene pensado:**

