



El liderazgo del sector privado en el SGSSS

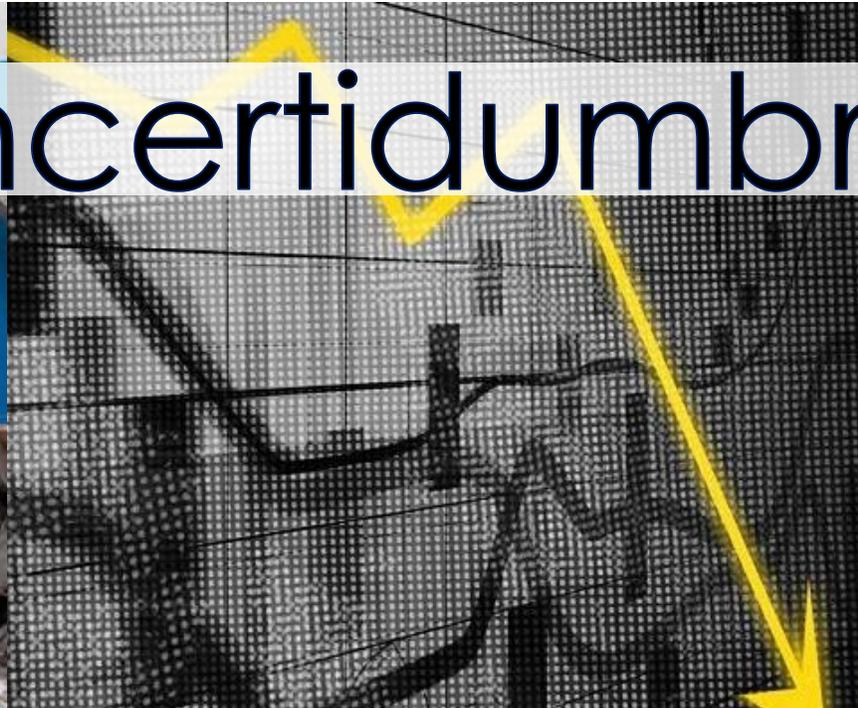
Iván Darío González Ortíz
Gressa



A photograph of an elderly man with a mustache, wearing a white long-sleeved shirt and light-colored trousers, sitting on a dark wooden chair. He is leaning forward with his hands resting on the chair's backrest. The chair has some white markings on it, possibly initials. The setting is an outdoor courtyard with a tiled floor and a building with a dark wooden frame in the background. The image is semi-transparent, allowing the text to be overlaid.

***Algo muy grave va a suceder
en este pueblo***

Incertidumbre



**¿Qué hacer desde lo
individual y lo corporativo
para construir desde el
sector salud un mejor país?**

A lo largo del tiempo, el sector privado ha aportado de forma determinante en el desarrollo del sistema de salud...

...desde las diferentes visiones, ámbitos y posibilidades de cada uno de sus actores

Acciones del sector privado

Aumentar el alcance y la escala para la prestación de servicios

Gestionar el aseguramiento universal de la población

Mejorar los indicadores de salud pública

Financiar el SGSSS a través de aportes y crear soluciones sostenibles

Crear empleos de calidad

Fortalecer la calidad, con el usuario en el centro

Trabajar de manera multisectorial para abarcar el bienestar general

Formar talento humano reconocido y calificado

Participar activamente en la generación y cumplimiento de la política pública

Invertir en más y mejor infraestructura y dotación que respondan a las necesidades

Desarrollar nuevas tecnologías innovadoras, pertinentes y sostenibles

Fomentar la investigación y generar conocimiento

Propender por la autonomía sanitaria y la exportación

Poner a disposición del país tecnologías de punta

Desarrollar modelos de eficiencia y sostenibilidad

Y cuando el sector privado se une por una causa...



Vacunas en el transcurso de una pandemia



Aumento de camas hospitalarias



Fortalecimiento de la investigación



Protocolos y adaptación de procesos



Respuesta del talento humano en salud



Resiliencia de los sistemas de salud



Desarrollo de medicamentos

logra resultados extraordinarios...

**¿Dónde hemos
focalizado las
conversaciones?**

Lo mismo de siempre...

Flujo de recursos

Sostenibilidad financiera

Regulación de medicamentos y dispositivos

Integración vertical y abuso de posición dominante

Reformas a la salud

Marco regulatorio e inspección, vigilancia y control

Relaciones entre EPS - IPS

**¿Cuáles conversaciones nos
hace falta introducir en el
sector salud?**



**Visión común y
de largo plazo**



**Creación de
valor**



**Personas en
el centro**



**Calidad en el
sistema**



**Soluciones
innovadoras**

Liderazgo organizacional

**Revisión del plan estratégico
y alineación con la
orientación al logro**

**Orientarse en crear
valor, a través de la
transformación digital**

**Fomentar la cultura,
comunicación y
gestión del cambio**

**Desarrollar una cultura
positiva y el bienestar
corporativo**

**Ser optimistas con los
sueños y la esperanza
de un mejor futuro**

**¿Cómo a través de las
conversaciones cada uno puede
liderar la construcción de un
mejor futuro?**

Liderazgo individual

**Aprendiendo y
construyendo desde las
diferencias**

**Prevaleciendo sobre
la oscuridad**

**Trabajando en
equipo para alcanzar
grandes
expectativas**

**Trabajando por un
propósito desde el rol de
cada uno**

**Siendo auténtico,
empático y coherente
con los valores**

Agenda del comité

13 de junio – 8:00 am

1. Estrategia
2. Creación de valor
3. Cultura
4. Gestión del cambio
5. Optimismo
6. Bienestar
7. Comunicación asertiva



Mirarse al espejo

12 de junio- 6:00 pm

1. Propósito
2. Rol
3. Impacto
4. Valores
5. Autenticidad
6. Coherencia
7. Trabajo en equipo



Liderando en el día a día

1. Póngase en contacto con lo que es importante para usted.
2. Sea consiente día a día. ¡Viva “de aposta”!
3. Sea activo de una forma sencilla.
4. Administre los malos hábitos.
5. No se tome a usted mismo muy en serio.
6. Cuide sus relaciones familiares, sociales y laborales.
7. Simplifique su vida.
8. Tome vacaciones y haga pausas!
9. Sea flexible, con usted mismo y con los demás. Con sus planes y sus metas en todos los roles de su vida.
10. Introduzca a su vida más momentos de introspección y de reflexión.



**Creamos en nuestros
sueños**



Esperanza del futuro

A person wearing a light-colored sweater is holding a lit sparkler. The sparkler is bright and glowing, with many sparks flying out. The background is a soft, light blue color. The text is overlaid on the image in a bold, dark blue font.

**¡El líder es un guardián
en las conversaciones!**

The background of the image shows several hands of different skin tones holding and fitting together large, light-colored puzzle pieces. The scene is brightly lit, creating a warm and collaborative atmosphere. The puzzle pieces are interlocking, symbolizing teamwork and communication.

**¿Usted, que
conversaciones
quiere tener?**

Gracias

Iván Darío González Ortiz
igonzalez@gressa.com.co
Celular: 314 4142888

