

## Nuestra Seccional ha brindado espacios a diferentes temáticas en diversos conocimientos

### Foro Liderazgo Positivo

El pasado 23 de noviembre se concretó la tercera fase de la campaña liderazgo positivo promovida desde la presidencia de la ANDI.

Esta fase consistió en la realización de un foro a nivel nacional sobre liderazgo positivo que buscó empoderar a los jóvenes del país de la importancia del Liderazgo Positivo para el crecimiento de Colombia.

El foro en la Pontificia Universidad Javeriana de Cali, donde hubo un conversatorio con 100 estudiantes de diferentes universidades sobre liderazgo positivo.

Por parte del sector empresarial, participaron como panelistas los doctores Carlos Arturo Pabón, Gerente General para el Grupo Andino de Rekkitt Benckiser; El doctor Álvaro José Henao, Presidente de Smurfit Kappa Colombia, y el doctor Juan Cristóbal Romero, Gerente General del Ingenio la Cabaña; y por parte de la Universidad contamos con el Padre Rector de la Pontificia Universidad Javeriana Luis Gómez; El panel fue moderado por la doctora Maria Eugenia Llorede Piedrahita, Gerente de la ANDI Valle del Cauca.



### Proyecto Piloto de Cargue y Descargue Nocturno



### COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD: Mesa Técnica de Conectividad y Logística

El Ministerio de Transporte realizó un contrato con la Universidad Nacional para la realización de un estudio piloto con las ciudades de Buenaventura, Cali, Barranquilla y Medellín sobre la medición de tiempos y costos en las operaciones logísticas en horarios no convencionales, como una opción para hacer más eficiente la logística de abastecimiento de estas ciudades. La intención del proyecto es recopilar datos reales que permitan desarrollar un tipo de política pública en este sentido.

Para el caso de Cali, se encontró que la realización de este tipo de actividades en horarios nocturnos mejoró los tiempos en un 51,22% y el beneficio ponderado de esta operación es del 11.9%.

Para el caso de Buenaventura el trabajo se orientó más al uso de horarios no convencionales, arrojando unos resultados de ahorro de tiempos del 53.5% y un beneficio ponderado de toda la operación del 23.47%.

Estos dos trabajos serán presentados en detalle en el comité de distribución de la ANDI, el día viernes 23 de febrero de 2018.





### Reforma al régimen de inversiones internacionales y otras modificaciones al régimen cambiario



La Dra. Ximena Zuluaga y el Dr. Diego Vega de la empresa EY, se reunieron con los comités de derecho comercial y tributario, para hacer una actualización a nuestros afiliados sobre la nueva reforma al régimen de inversiones internacionales y algunas modificaciones al régimen cambiario.

La expedición del decreto 119 del 26 de enero de 2017 actualiza la regulación de las inversiones colombianas en el exterior y del exterior hacia el país, ajustándose mucho más a los estándares internacionales y permitiendo mayor eficiencia en los procesos. También esta nueva normativa incluye un nuevo régimen sancionatorio más amplio que el actual.

Actualmente, se está trabajando en un proyecto que busca cambiar el régimen que aplica a las importaciones y exportaciones para hacerlo más flexible, sin necesidad de utilizar intermediarios para el pago de las mismas.

También se encuentra en discusión un segundo proyecto que modifica la resolución 8 al permitir que los no residentes le presten dinero a los residentes en Colombia en pesos colombianos.

### IFRS 15 Ingresos Procedentes de Contratos con Clientes

La empresa E&Y realiza la presentación sobre IFRS 15 Ingresos procedentes de contratos con clientes, la cual tiene fecha para entrar en vigencia 1 de enero del 2018.

Dentro de los alcances de esta norma están los contratos con clientes y la venta de algunos activos no financieros que no se generaron en las actividades ordinarias de la entidad.

La norma no cubre los contratos de arrendamiento, seguros, instrumentos financieros e Intercambios no monetarios entre entidades de la misma línea.

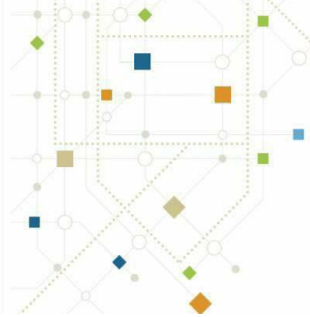
### Benchmarking de beneficios a empleados en Colombia

La Dra. Julia Velásquez de DeLima Marsh realizó la presentación de las encuestas de Benchmarking de beneficios a empleados en Colombia y su impacto en la estrategia corporativa.

Este estudio se realizó con el objetivo de fortalecer la propuesta de valor al empleado, impactar al interior de las organizaciones en la integración de diferentes generaciones y estilos de vida, construir una estrategia corporativa para retener y atraer personal clave e innovar constantemente en el plan de beneficios, alineado a las estrategias de talento humano de las empresas.

En estos planes de beneficios se tienen en cuenta aspectos de carácter demográfico, la globalización, cultura y actitud de los empleados e innovación.





## Visitas empresariales Programa Avanzado PADOL 16-2 Universidad ESAN Perú

La ANDI Seccional del Valle del Cauca, a través del Comité de Logística, coordinó para la Universidad ESAN del Perú, la realización de la décimo sexta versión del programa de intercambio en experiencias logísticas con visitas a empresas colombianas, teniendo como principal objetivo facilitar el acercamiento a la realidad del desarrollo logístico entre los países y que los estudiantes en misión observen las buenas practicas logísticas utilizadas por nuestras empresas en la cadena de abastecimiento.

Las empresas visitadas fueron: Puerto Agua Dulce, OPP Gráneles, Nutresa, Smurfit Kappa, Zona Franca del Pacífico, Totto, Grupo Éxito, y Servientrega.

La evaluación general del evento, arrojó un buen nivel de satisfacción y los asistentes felicitaron el programa y reconocieron la organización por parte de nuestra Seccional.



## Derechos Humanos y Empresa

El pasado 8 de noviembre la Alcaldía de Cali presento la propuesta de lineamiento sobre los derechos humanos y empresa para Santiago de Cali.

Teniendo en cuenta que el respeto de los DDHH es una norma de conducta universal, se pretende que las empresas gestionen sus impactos diligentemente, así como la gestión a través de su cadena de valor.

Es por ello, que las empresas deben prever tres escenarios y diseñar procesos internos que permitan prevenir y reparar las eventuales consecuencias negativas sobre los DDHH que haya provocado.

1. Compromiso público: (asumir el compromiso de respetar los derechos humanos).
2. Gestión del respeto.
3. Remedio: es posible que una empresa cause impacto de manera directa, contribuya al impacto, o ni cause, ni contribuya al impacto, pero debe velar porque en su relación con un tercero a través de su cadena de valor se garantice el respeto a los derechos humanos debe generar.





### Taller de Gestión del Transporte para el Abastecimiento y Distribución de la Carga en las Ciudades

A través del convenio especial de cooperación 068 entre el SENA y la ANDI, se logró contar con la visita de un experto internacional para emprender la acción de formación 'Gestión del Transporte para el Abastecimiento y Distribución de la Carga en las Ciudades' en Bogotá, Cali y Medellín.



Las jornadas de formación en el Valle del Cauca, dejó un resultado de 55 ejecutivos formados en la materia, pertenecientes a 12 empresas, 3 universidades y 3 instituciones públicas de Gobierno.

Como conclusión principal de los talleres de trabajo realizados con los asistentes, se planteó la necesidad de ahondar en el trabajo público - privado para la identificación y solución de los cuellos de botella en la entrada y distribución de la carga a las ciudades, lo cual compromete estrategias para la implementación de políticas dirigidas a hacer eficiente la infraestructura existente, los planes de movilidad y control del tráfico, además de la vocación del suelo urbano para las actividades económicas.



### Firma del Pacto por el Emprendimiento

El Alcalde de Cali y el Secretario de Desarrollo Económico organizaron en el Hotel Intercontinental de Cali la firma del Pacto por el Emprendimiento que tiene como objetivo potenciar el crecimiento empresarial de Cali.

Este Sistema Empresarial está conformado por 58 entidades distribuidas en 4 etapas que permitirán dependiendo de la fase que se encuentra el emprendedor guiarlo para potencializar su negocio.

La ANDI Seccional Valle es una de las entidades que hacen parte de este sistema y nos encontramos en la etapa 4 (maduración) donde el empresario genera con su negocio a ingresos mayores a 100 millones al año.

Junto con otras entidades como ANALDEX, Bancoldex, REDDI, Fenalco, Procolombia e Invest Pacific brindamos el apoyo necesario para que puedan expandir su negocio.

