



# AYUDA DE MEMORIA



**INVITADA ESPECIAL. Dra. Brigitte Baptiste**

Alrededor de la agenda conjunta Instituto Humboldt y ANDI que viene operando desde el año 2014, se propició un diálogo buscando conceptualizar, dinamizar y orientar la gestión gremial y empresarial en biodiversidad, bajo los siguientes ejes:

## **A) ESCALAMIENTO**

### **¿Qué sigue en temas de conservación para Colombia?**

- Se requieren espacios de cogestión público-privada
- El enfoque de conservación debe avanzar en modelos alternativos y acciones complementarias de conservación, que impliquen la participación activa de la comunidad, que no desconozcan el desarrollo económico y que además cuenten con niveles de efectividad más altos.
- Se requiere desarrollar un capítulo de conservación privada y promover que la biodiversidad sea parte del negocio.
- Se debe intensificar la conversación con el sector privado frente a Expectativas – Necesidades. Uno de los elementos de revisión debe ser avanzar en vacíos de investigación.
- Se debe avanzar en una política Fiscal verde, hacia un concepto de “Daño evitado”.
- Se requiere promover nuevas alianzas experimentales entre instituciones-empresas; mayor eficiencia en el gasto de inversión; Más gente capacitada en inversión sostenible y/o economía de la gestión ambiental.
- La sostenibilidad debe apoyarse en proyectos con líneas innovadoras de buenas prácticas empresariales y oportunidades de nuevos negocios que capitalicen y protejan la biodiversidad. Esto se debe escalar mediante conversaciones multisectoriales que identifiquen los intereses y necesidades de las empresas, y las oportunidades de los territorios en materia de biodiversidad.



## AYUDA DE MEMORIA

**De la mano con instituciones y empresas, en la ANDI venimos acompañando pilotos regionales de inversión en el Putumayo y en el Caribe, ¿deberíamos seguir focalizando y profundizando este trabajo?, o ¿debemos generar nuevos escenarios territoriales?**

- Estos territorios priorizados son apropiados, y se debe buscar mejores y mayores resultados, para desde ahí generar saldos pedagógicos a nivel nacional, antes de ampliarse a nuevos territorios. Se requiere “aprender haciendo”.

### **B) HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS**

**¿Qué instrumentos deben mejorarse para promover gestión ambiental empresarial más adecuada en materia de biodiversidad?**

- Se requiere una reforma a las compensaciones, para mejorar: (i) distribución; (ii) propiciar espacios de convergencia de inversiones ambientales y sociales; y (iii) promover educación y gestión de conocimiento; (iv) aclarar adicionalidad en contextos de biodiversidad y carbono; (v) se requiere una discusión más robusta alrededor de bonos de carbono.
- Se debe gestionar sistemas de información integrados que fortalezcan la planificación. MINTIC debería repensar esta plataforma. Ejemplo: SIAC – SIB – ANLA – DNP – Sectores.
- Se debe contar con una convocatoria más abierta para la construcción de políticas públicas.
- Mejora en instrumentos relacionados con el sistema de regalías, fortaleciendo inversión en ciencia y tecnología.
- Se requiere una convocatoria abierta con los sectores para la implementación de la Política de Biodiversidad.
- Se requiere profundizar en instrumentos que permitan ampliar las alternativas de conservación (acuerdos con indígenas y campesinos).
- Se debe potenciar el POMCA como instancia de articulación regional.
- Instrumentos como el Biotablero que lidera el Instituto Humboldt, debe escalarse a nivel nacional, para uso de empresas y gobierno.
- Se necesita una reforma del SINA, en la cual aparezcan temas como:
  - a. Mayor presencia del sector privado
  - b. Nuevos esquemas de gobernanza
  - c. Colegiar más los ámbitos de decisión. Ejemplo: se debería tener un Consejo Nacional de áreas Protegidas

## AYUDA DE MEMORIA

### ¿Con que herramientas cuenta el Instituto Humboldt para dar continuidad al trabajo con el sector privado?

- Se cuenta con un mecanismo interno de transiciones ecológicas para la gestión de la biodiversidad, esta es una herramienta que se está terminando de consolidar, pero que cuenta con un documento base que puede ser consultado en la página web del instituto.

### C) ARTICULACIÓN

### ¿Cómo articular la gestión de biodiversidad del sector empresarial a los compromisos internacionales (CDB, IPBEs), nacionales (PNGIBSE), y otros instrumentos regionales como los PDETs?

- **Internacional y nacional:** se requiere fortalecer la presencia de Colombia en estas plataformas internacionales, para aterrizar expectativas de conservación y establecer metas adecuadas con el sector privado. Particularmente en el tema internacional la Dra. Brigitte destacó la necesidad de un trabajo con mayor liderazgo por parte de Cancillería, y la necesidad de propiciar sinergias entre IPBEs – ODS. Destaca que desde la plataforma IPBEs, existen esquemas interesantes por revisar como los “Consortios de Empresas Sostenibles”.
- **Frente al tema PDETs,** destacó la dificultad de estandarizar la gestión empresarial en todos los territorios por lo que invitó a ser flexibles y adaptativos, reconociendo la importancia de la adecuada relación con ONGs, comunidades, y diferentes actores para operar dentro de diálogos armoniosos. Hay un alto potencial para articular inversión ambiental con PDETs.
- **Tanto en el ámbito local como global** Brigitte menciona que se requiere una cadena de transmisión de gobernanza, que permita la incidencia de los diferentes actores en el direccionamiento de esfuerzos.

### ¿Cómo articular agendas de biodiversidad con otros grupos de interés?

Se debe avanzar en agendas novedosas con:

- Indígenas – sector privado, más allá del cumplimiento: se tienen experiencias Instituto Humboldt y ONIC
- Reservas campesinas – sector privado: se debe trabajar en fortalecimiento asociativo
- Academia: relación empresa – Universidades
- ONGs: se debe trabajar con ellas, pero en políticas formales a la luz de las prioridades institucionales y buscando mantener las instancias locales.
- Se necesitan diálogos intergeneracionales



## AYUDA DE MEMORIA

### D) ESPECIES Y ECOSISTEMAS

En la ANDI venimos trabajando con empresas e instituciones en el caribe colombiano en ecosistemas de Bosque seco Tropical, en la sabana de Bogotá en ecosistemas de páramo y bosque alto-andino, y en el Putumayo en ecosistemas Andino-amazónicos; priorizando en cada uno de estos escenarios especies focales y sombrilla en pro de la conectividad en los territorios.

#### ¿Qué elementos y enfoques de ecosistemas estratégicos y especies se deberían complementar para un mejor desempeño ambiental empresarial?

- Se deben promover alianzas y buscar replicar en escenarios de diversa complejidad de ecosistemas y especies.
- Estas regiones y ecosistemas son apropiados; no obstante, es necesario relacionar la complejidad ecológica con la complejidad de la gestión, por ejemplo, en el caso de la Sabana de Bogotá se requiere una gestión de biodiversidad urbana, como lo viene adelantando Medellín.
- Se debe innovar en temas de biocomercio asociado con funciones ecosistémicas, como se está haciendo con la Cámara de productos cosméticos de la ANDI, pero la pregunta es ¿Cómo priorizar?
- El diversificar los actores en espacios de discusión, propiciando un recambio generacional ambiental también es necesario, así como la construcción de capacidades internas en los Departamentos de sostenibilidad (o relacionadas) de las empresas.

### E) INSTITUCIONALIDAD

En el marco de la iniciativa Biodiversidad y Desarrollo se trabaja con voluntad Institucional, dos acuerdos Regionales, varios Sub-acuerdos empresariales en dos regiones y una Secretaria Técnica en Putumayo. No obstante, ¿Cómo garantizar la sostenibilidad a la estrategia?

- La institucionalidad es un aspecto sumamente frágil por la alta rotación de personal del sector público, lo que impide fortalecer compromisos y obtener resultados en el largo plazo. No obstante, se podría trabajar en:
  - a. Convenio ANDI – IAvH cuatrienal.
  - b. Protocolos ANDI con las instituciones
  - c. Se requiere fortalecer las capacidades comunitarias y promover acuerdos colectivos

**Elaboró:** Luis Alejandro Manco Perdomo – ANDI // Dora Moncada Rasmussen - ANDI