

## ANEXO A “TÉRMINOS DE REFERENCIA”

### Líder de Competitividad Inclusiva

1. **OBJETIVO GENERAL:** Realizar a satisfacción del empleador las funciones determinadas para el cargo de Líder de Competitividad Inclusiva, persona que se encargará de gestionar y ejecutar operativa y técnicamente los proyectos del área asignada, con la supervisión y lineamiento de la Subdirección y Dirección de la Fundación ANDI.

### 2. FUNCIONES:

Como lo establecen las funciones del contrato principal, el empleado deberá ejecutar las siguientes actividades:

- ✓ *Liderar la gestión de la estrategia de competitividad inclusiva facilitando la planeación, ejecución y monitoreo de la misma.*
- ✓ *Coordinar operativamente los proyectos de la línea de proveeduría inclusiva estratégicos de la Fundación ANDI y los que asignen de la estrategia de competitividad inclusiva.*
- ✓ *Supervisar los contratos de prestación de servicios de los contratistas que prestan sus servicios a los proyectos de encadenamientos inclusivos que implemente la Fundación.*
- ✓ *Dar lineamientos, respetando su autonomía administrativa y técnica, a los coordinadores de proyectos en el manejo de proyectos y en la construcción de Plan Operativo.*
- ✓ *Supervisar técnicamente los proyectos de encadenamientos inclusivos de la Fundación.*
- ✓ *Revisar las viabilidades financieras y técnicas de los proyectos de encadenamientos inclusivos, garantizando la sostenibilidad, la relación gana-gana y el precio justo en los encadenamientos.*
- ✓ *Asegurar el cumplimiento de los principios y criterios transversales de la metodología de encadenamiento inclusivo en todos los proyectos de la Fundación.*
- ✓ *Coordinar el funcionamiento de los equipos de trabajo y la inclusión de nuevos proyectos, garantizando una óptima distribución de las actividades operativas y técnicas entre los equipos.*
- ✓ *Gestionar y articular aliados estratégicos que apliquen a todos los proyectos de la línea de encadenamientos inclusivos, y los que asignen de la estrategia de competitividad inclusiva.*
- ✓ *Contribuir con insumos técnicos para la elaboración de lineamientos de nuevos proyectos de la Fundación.*
- ✓ *Coordinar los componentes de innovación en la metodología de proveeduría inclusiva y los que asignen de la estrategia de competitividad inclusiva.*
- ✓ *Liderar y hacer seguimiento a las actividades que se realizan en todas las etapas metodológicas que se surten en los proyectos gestionados en la línea de encadenamientos, empleo y compras inclusivas y los que asignen de la estrategia de competitividad inclusiva.*
- ✓ *Generar las alarmas correspondientes y gestionar las acciones relacionadas con la respuesta a las mismas, relacionado con el funcionamiento de la línea de encadenamientos inclusivos, y los que asignen de la estrategia de competitividad inclusiva.*
- ✓ *Gestionar los riesgos y los posibles cambios en la planeación de los proyectos de encadenamientos inclusivos, y los que asignen de la estrategia de competitividad inclusiva.*
- ✓ *Elaborar procedimientos para la gestión de proyectos en coordinación con la Subdirección.*



- ✓ *Identificar, promover y difundir modelos de buenas prácticas para la gestión de todos los proyectos, bajo la orientación de la Subdirección.*